

รายงานผลการนิเทศงาน

วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
เขตพื้นที่สุขภาพที่ 1 - 13 รอบที่ 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
สถาบันพระบรมราชชนก

Wisdom for Community

ปัญญาเพื่อชุมชน

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถาบันพระบรมราชชนกได้กำหนดการนิเทศงานเป็นนโยบายสำคัญในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามพันธกิจของสถาบันภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ภายใต้วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการศึกษาที่ “มุ่งสร้างผู้นำ และนวัตกรรมสุขภาพสู่ชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” ได้กำหนดกรอบการพัฒนาของแผนยุทธศาสตร์ ฯ ไว้ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑) การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒) การสร้าง องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓) การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งภารกิจหลักของหน่วยงาน ได้แก่ ๑) ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ๒) ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม ๓) ด้านการให้บริการวิชาการ การจัดตั้งศูนย์ การเรียนรู้ ๔) ด้านบริหารจัดการองค์กร ๕) ด้านทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และนโยบายสำคัญ เช่น สบช โมเดล (ปิงปองจราจร ๗ สี) และสบช.สัญจร การรายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ และผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล รวมทั้งประเด็นปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ในด้าน ต่าง ๆ อาทิเช่น ด้านนโยบาย, ด้านผู้บริหาร, ด้านหน่วยงานส่วนกลาง และด้านระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้ผลการ ดำเนินงานตามนโยบายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะอันจะ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากร โดยกำหนดการนิเทศวิทยาลัยในสังกัด รอบที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้นำสรุปผลจากการนิเทศงาน วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๓ มารวบรวมเพื่อจัดทำเป็นสรุปรายงานผลการนิเทศ งานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัดให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป เรียบร้อยแล้ว

สถาบันพระบรมราชชนก นำโดยอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีและรองคณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการกองต่าง ๆ ผู้แทนจากกองต่าง ๆ ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการวิทยาลัย คณาจารย์ บุคลากร และผู้ประสานงานด้านการนิเทศงานจากวิทยาลัยในสังกัดทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เพื่อให้การนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนกที่ตั้งไว้

กลุ่มงานกำกับ ติดตาม และประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๑
ผลงานเด่น/ภารกิจเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล	๙
ตัวชี้วัดการดำเนินงานภายใต้สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก	๓๔
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๐
ปัญหาสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ (Highlight)	๕๔
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน	๖๐
การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ	๖๘



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำแผนการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑-๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑) การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒) การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓) การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔) การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งภารกิจหลักของหน่วยงาน ได้แก่ ๑) ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร ๒) ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม ๓) ด้านการให้บริการวิชาการ การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ๔) ด้านบริหารจัดการองค์กร ๕) ด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และนโยบายสำคัญ เช่น สบช.โมเดล (ป้องกันจรรยา ๗ สี) และสบช.สำจร การรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินรายได้ และผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล รวมทั้งประเด็นปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ในด้านต่าง ๆ อาทิเช่น ด้านนโยบาย, ด้านผู้บริหาร, ด้านหน่วยงานส่วนกลาง และด้านระเบียบ กฎหมาย เพื่อเป็นทิศทางในการนิเทศติดตาม กำกับ และประเมินผลการปฏิบัติราชการของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก โดยสถาบันพระบรมราชชนกได้แต่งตั้งทีมนิเทศงาน กำหนดประเด็นการนิเทศและติดตามผลการนิเทศงาน วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รวม ๑๓ เขตสุขภาพ ซึ่งทีมนิเทศงานฯ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ได้ดำเนินการตามแผนการนิเทศงาน รอบที่ ๑ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อย และได้มีการประชุมสรุปผลการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑-๑๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ พบประเด็นสำคัญจากการตรวจราชการดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม

เป้าประสงค์ที่ ๑: ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ ๒๑ และสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ **กลยุทธ์ที่ ๑.๑** พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล **ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑** จำนวนหลักสูตรการศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียน ดังนี้ ๑) ระดับปริญญาตรี เป้าหมายร้อยละ ๒ ผลงานทำได้ร้อยละ ๑๙ ๒) ระดับบัณฑิตศึกษา ระดับปริญญาโท เป้าหมายร้อยละ ๒ ผลงานทำได้ร้อยละ ๓ และระดับปริญญาเอก ยังไม่ประเมินในปี ๒๕๖๖ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒** ร้อยละของหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตร ด้วยคะแนนตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป เป้าหมายร้อยละ ๓๐ อยู่ระหว่างดำเนินการ **กลยุทธ์ที่ ๑.๒** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑** จำนวนสถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรการศึกษา เป้าหมายร้อยละ ๒ ผลงานทำได้ร้อยละ ๘ **กลยุทธ์ที่ ๑.๓** พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ ๒๑ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑** ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบัน กำหนดภายในภาคการศึกษาที่ ๑ เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๖๘.๓๒ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓** ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามการรับรู้ของตนเอง ในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑

จากคะแนนเต็ม ๕) ชั้นปีที่ ๑ เป้าหมายร้อยละ ๕๕ ผลงานทำได้ร้อยละ ๐.๘๓ ชั้นปีที่ ๒ เป้าหมายร้อยละ ๖๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๐.๖๙ ชั้นปีที่ ๓ เป้าหมายร้อยละ ๖๕ ผลงานทำได้ร้อยละ ๐.๒๕ ชั้นปีที่ ๔ เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๐.๒๙ เนื่องจาก (ส่วนใหญ่แต่ละเขตอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล) กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๕๔.๘๐ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒** ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕) เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๔๗.๑๒

เป้าประสงค์ที่ ๒: อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ **ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒** ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ **๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์** เป้าหมายร้อยละ ๑๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๐.๑๗ (เนื่องจากยังอยู่ระหว่างรอพิจารณาผลงานวิชาการจำนวนมาก) **ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๓** ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เป้าหมายร้อยละ ๒๕ ผลงานทำได้ร้อยละ ๑๙.๔๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ ๑: มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เร่งรัดการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑** ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ **๑) ระดับชาติ** เป้าหมายร้อยละ ๔๒ ผลงานทำได้ร้อยละ ๑๖.๔๐ **๒) ระดับนานาชาติ** เป้าหมายร้อยละ ๔ ผลงานทำได้ร้อยละ ๒.๗๒ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๔** จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ เป้าหมายร้อยละ ๙๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๕๗.๑๕ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ **ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑** จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป้าหมาย ๒๕ ลบ. ผลงานทำได้ร้อยละ ๙๓,๘๕๙,๙๙๖ ลบ. **ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒** จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ เป้าหมาย ๓ ลบ. ผลงานทำได้ร้อยละ ๒๓๖,๔๗๙,๔๘๔ ลบ.

เป้าประสงค์ที่ ๒: มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม **ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑** ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม เป้าหมายร้อยละ ๕ ผลงานทำได้ร้อยละ ๕๖.๔๓ **ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒** จำนวนนวัตกรรมทั้งหมดที่ได้รับรางวัล **๑) ระดับชาติ** เป้าหมายร้อยละ ๕๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๑๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ ๑: เป็นศูนย์บริการวิชาการในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพและสุขภาพชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training Center) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ เป้าหมายร้อยละ ๔๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๑๒.๘๒ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์ต่อชุมชน สังคม เป้าหมาย ๓๙ ชุมชน ผลงานทำได้ ๓๘ ชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ จำนวนของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ๑) ระดับชาติ เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงานทำได้ ๓๕๔ คน ๒) นานาชาติ เป้าหมาย ๑๐๕ คน ผลงานทำได้ ๑๙ คน กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่นำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากร เป้าหมายจำนวน ๓ ผลงานทำได้ ๔๑ ผลงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ ร้อยละของบุคลากร ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสภข. โมเดลและมีการปรับเปลี่ยนภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น เป้าหมายร้อยละ ๑๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๓๕.๒๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๕๓.๔๖

เป้าประสงค์ที่ ๒: เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพในการบริการวิชาการ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการจัดบริการวิชาการ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ จำนวนของเงินรายได้จากการบริการวิชาการ เป้าหมาย ๑๖๐ ลบ. ผลงานทำได้ ๖๒,๘๑๑,๗๗๓.๐๓ ลบ. กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ๑) ในประเทศ เป้าหมายจำนวน ๒๐ หน่วยงาน ผลงานทำได้ ๑๖๙ หน่วยงาน ๒) ต่างประเทศ เป้าหมายจำนวน ๓ หน่วยงาน ผลงานทำได้ ๒๒ หน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๑: ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันมีสมรรถนะตามที่สถาบันกำหนด กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลัง เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการสร้างระบบบริหารอัตรากำลังและสมรรถนะ เป้าหมายร้อยละ ๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด ๑) ผู้บริหาร เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๓๐.๕๙ ๒) บุคลากร เป้าหมายร้อยละ ๗๐ ผลงานทำได้ร้อยละ ๓๐.๕๙

เป้าประสงค์ที่ ๒: เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เป้าหมายร้อยละ ๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ

เป้าประสงค์ที่ ๓: เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม ทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบัน เป้าหมายร้อยละ ≥ 85 คะแนน อยู่ระหว่างดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนางองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป้าหมายระดับ ๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป้าหมายระดับ ๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการทุนบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม ตัวชี้วัด ๓.๓.๑ จำนวนของหน่วยงานภายในสถาบันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสีงแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้นไป ยังไม่ประเมินในปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๒ จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ หรือได้รับจดสิทธิบัตรหรือนวัตกรรม เป้าหมายจำนวน ๒ ผลงาน ผลงานทำได้ จำนวน ๓ ผลงาน

เป้าประสงค์ที่ ๔: มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน เป้าหมายจำนวน ๔ ระบบ ผลงานทำได้ ๘๖ ระบบ ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๒ จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนผ่านระบบ ๑) MOOCs (Massive Open Online Courses) เป้าหมายจำนวน ๓ รายวิชา ผลงานทำได้ จำนวน ๑๓ รายวิชา ๒) Cloud University เป้าหมายจำนวน ๓ รายวิชา ผลงานทำได้จำนวน ๖๘ รายวิชา

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินรายได้ ภาพรวมทั้ง ๑๓ เขต มีดังนี้

๑) งบลงทุน ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นจำนวนเงิน ๑๙๘,๖๓๒,๗๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๙,๙๔๘,๖๖๙ บาท ยอดคงเหลือเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๘,๖๘๔,๐๓๑ บาท

๒) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นจำนวนเงิน ๓๘,๘๖๑,๑๓๔.๙๖ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๑,๘๘๒,๓๕๗.๑๐ บาท ยอดคงเหลือ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๖,๙๗๘,๗๗๗.๘๖ บาท

๓) งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นจำนวนเงิน ๒๒๔,๒๗๖,๒๑๓.๕๙ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๖๓,๑๐๑,๗๖๗.๙๘ บาท ยอดคงเหลือ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๑,๑๗๔,๔๔๕.๖๑ บาท

๔) งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นจำนวนเงิน ๑๓๐,๘๔๘,๓๘๘.๕๖ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๒,๒๘๗,๙๐๖.๒๗ บาท ยอดคงเหลือ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๕๖๐,๔๘๒.๒๙ บาท

๕) งบเงินรายได้ ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นจำนวนเงิน ๔๒๕,๗๓๑,๘๙๙.๕๓ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๔,๒๗๓,๒๑๗.๖๔ บาท ยอดคงเหลือ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗๑,๔๕๘,๖๘๑.๘๙ บาท

ภาพรวมทุกงบประมาณ ได้รับจัดสรรตั้งแต่ต้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นจำนวนเงิน ๑,๐๑๘,๓๕๐,๓๓๖.๖๔ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๐๑,๔๙๓,๙๑๗.๙๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๓ ยอดคงเหลือ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๑๖,๘๕๖,๔๑๘.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๕๗

ปัญหาสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ (Highlight) จากการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก (ภาพรวม) ของเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑-๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้ **๑) ด้านบุคลากร** เช่น การโอนย้าย การลาออก การเกษียณ การบรรจุ นร.ทุน การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง การจ้างเหมาบุคลากรมาทดแทน ตำแหน่งอาจารย์เฉพาะทาง ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ค่าตอบแทนต่าง ๆ ขวัญและกำลังใจ และการสนับสนุนเงินทุนวิจัย เป็นต้น **๒) ด้านงบประมาณ** ในการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ไม่เพียงพอ การปรับปรุงอาคารสถานที่หรือหอพัก การหาสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน เช่น อุปกรณ์ต่าง ๆ งบประมาณในการลงชุมชน และการเปิดหลักสูตรใหม่ ๆ เป็นต้น **๓) ระบบฐานข้อมูล** เช่น ระบบงานด้านแผนงาน ระบบงานเกี่ยวกับงบประมาณ ระบบการรับ-จ่ายเงิน กยศ. ระบบห้องสมุดอัตโนมัติที่จะนำมาทดแทนฐานข้อมูล ULIBM ระบบ e-Journal และ e-book (บริษัท EBSCO) ระบบรายงานผู้บริหาร (EIS) ระบบรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ระบบ CHECO **๔) ด้านนักศึกษา** เช่น ทุนการศึกษา การบรรจุนักเรียนทุน โควตาการเข้าเรียน และการรับสมัครนักศึกษา **๕) การทำงานร่วมกับชุมชน** เช่น การถ่ายโอนภารกิจของรพ.สต.ไปที่ อบจ. และการทำงานในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร **๖) การจดทะเบียนผลงานทรัพย์สินทางปัญญา** เช่น นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ **๗) การะงาน** เช่น โครงการต่าง ๆ นโยบายเร่งด่วน การขอข้อมูลซ้ำซ้อน **๘) การคัดค้านเรื่องที่ดิน**ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๑) ด้านนโยบาย ด้านแผนยุทธศาสตร์ ด้านนโยบาย และแผนปฏิบัติการมีการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มใหม่ตลอดเวลา นโยบายเร่งด่วนมีจำนวนมาก

การทำงานร่วมกับชุมชนเมือง หรือการถ่ายโอนภารกิจของรพ.สต.ไปยังกระทรวงมหาดไทย การเงินงบประมาณ การจัดสรร การตั้งงบประมาณบุคลากร ระบบการสนับสนุนด้านการบริการวิชาการ ค่าตอบแทนของบุคลากร ระบบสารสนเทศ และการจ้างเหมาบุคลากรเพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรยังไม่เพียงพอ **ข้อเสนอแนะ** ควรวางแผนร่วมกันในการดำเนินงานในเรื่องนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนต่าง ๆ ในทุกภาคส่วน และต้องทำความเข้าใจเรื่องการจัดสรรงบประมาณต่าง ๆ ที่ได้รับจากสำนักงานงบประมาณ **๒) ด้านระเบียบและกฎหมาย** ขาดระเบียบและข้อกำหนดในเรื่องการบุคลากรจ้างเหมาขอทุนเรียนต่อ การเปลี่ยนตำแหน่งจากพยาบาลเป็นอาจารย์ และพนักงานสถาบัน และสายงานบังคับบัญชา การมอบอำนาจ การเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและงานนวัตกรรม **ข้อเสนอแนะ** เร่งรัดการออกข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสร้างขวัญกำลังใจและ รักษาคนไว้ในระบบ **๓) ด้านการประสานงาน** การสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ระบบหนังสือ การติดต่อประสานงาน **ข้อเสนอแนะ** ทบทวนระบบการส่งหนังสือ พัฒนาระบบสารสนเทศให้สะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน

การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ

๑) สบช.โมเดล (ปิงปองจรรยา ๗ สี) มีการดำเนินงานดังนี้ ชุมชน บุคลากร และนักศึกษา กิจกรรม

- ๑) ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การทำงานร่วมกับชุมชน ผ่าน ผู้นำชุมชน รพสต. อสม. ในการคัดกรองสุขภาพ
- ๒) บูรณาการการเรียนการสอน ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน กรอบ สบช.โมเดล และบริการวิชาการในชุมชนในการดูแลสุขภาพ ตามหลัก ๓ อ ๓ ล ๓) เพิ่มการ คัดกรองภาวะเครียด ภาวะซึมเศร้า และทางพันธุกรรม โดยประยุกต์ PBRI model จัดทำ Web application โรคฟันผุ โดยศูนย์ความเป็นเลิศด้านส่งเสริมสุขภาพช่องปากในผู้สูงอายุ โดยจัดกลุ่มผู้สูงอายุที่ฟันผุและฟันผุตามสีต่างๆ มีคัลปีดูแลสุขภาพช่องปาก และมีการส่งต่อเพื่อการรักษา และมีการติดตามใช้ PTN application ๔) ให้สโมสรนักศึกษาเป็นแกนนำในการคัดกรองและจัดโปรแกรมออกแบบกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค ๕) จัดเวทีการประชุม show & share สำหรับนักศึกษาที่เป็นต้นแบบในด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการ ป้องกันโรค การเผยแพร่นวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพ และการถอดบทเรียนการดำเนินงาน สบช. โมเดล ๒๐๒๒ ๖) จัดอบรมให้ความรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๗) ติดตามเยี่ยมบ้าน เพื่อประเมินภาวะสุขภาพทุกครัวเรือน พร้อมลงบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล และใช้บัตรสร้างสุขภาพ ๘) นำนวัตกรรมทางสุขภาพ ลิขสิทธิ์ของสถาบันพระบรมราชชนกชื่อว่า Music Embedded with Binaural and Superimposed Beats (ชุดเพลงผสมคลื่น Binaural และ Superimposed beats) นำมาใช้ และการบูรณาการโคลนนิ่งกับ ปิงปองจรรยา ๗ สี, แอปการลดน้ำหนักในกลุ่มวัยเรียน และบัตรสร้างเสริมการกำกับตนเองของผู้ป่วยโรค (DM/HT) ๙) การจัดทำคู่มือการดูแลตนเองในการควบคุมระดับความดันโลหิต และระดับน้ำตาล และการจัดทำบัตรประจำตัวผู้ป่วยจำแนกตามสี สำหรับแจกประชาชน และกลุ่มผู้ป่วยในคลินิกผู้ป่วยเรื้อรัง ๑๐) การพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมของชุมชนในการใช้แผนที่ภูมิศาสตร์สารสนเทศ GIS ในการคัดกรองโรคเรื้อรังด้วย สบช.โมเดล ปิงปองจรรยา ๗ สี อยู่ระหว่างการจัดทำ TOR กับพื้นที่ และพัฒนาโปรแกรมฯ คาดว่าจะดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๑) สร้างองค์ความรู้ ผลิตผลงานวิจัย และพัฒนาผลงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อชุมชนตามบริบทของชุมชน ๒) ขยายการคัดกรองภาวะซึมเศร้าในชุมชน และในโรงเรียนประถมและมัธยม จัดทำโครงการรณรงค์การลดการบูลลี่ในกลุ่มเด็กนักเรียนที่เป็นสาเหตุ สำคัญในการเกิดภาวะซึมเศร้าในเด็กนักเรียนโดยมีการทำงานร่วมกับกองส่งเสริมสุขภาพ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตในประชากร ๓) ขยายการคัดกรองพันธุกรรมร่วมกับการจัดโครงการอนามัยโรงเรียนในโรงเรียนประถมและ มัธยมในหมู่บ้าน

๒) สบช.สัญจร กิจกรรม ประกอบด้วย การลงนามความร่วมมือทางวิชาการ พบครูแนะแนว และพี่บ่น้อง ผลงาน นักเรียนจากโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทั้งหมดทั่วประเทศ สามารถเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เพิ่มขึ้น **แนวทางการพัฒนางาน** การสร้างการประชาสัมพันธ์เชิงรุก

๓) โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ และกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย เพื่อจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับการอนุมัติให้เปิดหลักสูตรจากสภาสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และอยู่ในขั้นตอนจัดทำหลักสูตร ซึ่งจะเปิดเป็นหลักสูตรของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ที่จัดสอนได้หลายวิทยาลัย

๔) โครงการ การอบรมพระบริบาลภิกษุใช้ กิจกรรมดูแลพระสงฆ์อาพาธ **แนวทางการพัฒนา** ๑) ให้พระสงฆ์ประเมินตนเองก่อนว่าพร้อมจะรับหน้าที่พระบริบาลภิกษุใช้หรือไม่ ๒) จัดอบรมทบทวนความรู้ ประชุมวิชาการ อบรมระยะที่สองเพื่อทักษะการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังและผู้ป่วยติดเตียง ๓) กำหนดบทบาท ๔) จัดตั้งศูนย์ประสานงานพระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด เพื่อให้สามารถติดต่อประสานงานได้รวดเร็วขึ้น ๕) จัดทำโปรแกรมประยุกต์ เพื่อช่วยให้สื่อสารทางไกลได้ แก้ปัญหาการเดินทางของพระบริบาลภิกษุใช้



ผลงานเด่น/ภารกิจเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล

สรุปรายงานการนิเทศงาน วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เขตสุภาพที่ ๑-๑๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖)

๑. ผลงานเด่น/ภารกิจเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล (ถ้ามี)

เขตสุภาพที่ ๑

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน ส่งเสริมความสามารถของนักศึกษา ให้ได้รับทุนแลกเปลี่ยนต่างประเทศ

รายละเอียด -

ความภูมิใจ มีนักศึกษาของวิทยาลัย ได้รับโอกาสในการไปศึกษาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการพยาบาลในต่างประเทศ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ๑) นำประสบการณ์ที่ได้รับมาเล่าประสบการณ์และสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นนักศึกษาพยาบาลแลกเปลี่ยนกับนักศึกษาในวิทยาลัย และนักศึกษาในคณะพยาบาลศาสตร์

๒) รายงานถอดบทเรียนการได้รับทุน ตั้งแต่การเตรียมการสมัครและสัมภาษณ์ทุน การวางแผนก่อนการเดินทาง จนสิ้นสุดการรับทุน เพื่อเป็นแนวทางให้กับนักศึกษาในรุ่นต่อไปของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒) ชื่อผลงาน การพัฒนานักศึกษาเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมชุมชน

รายละเอียด -

ความภูมิใจ พัฒนาศักยภาพนักศึกษาทั้งในห้องเรียน และนอกห้องเรียน รวมถึงการส่งเสริมการประกวดผู้นำและการกล้าแสดงออก

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ๑) ในระดับจังหวัด สร้างความร่วมมือในการจัดประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานนักศึกษา ระดับอุดมศึกษาในจังหวัด

๒) ระดับชาติ/นานาชาติ ส่งผลงานวิชาการของนักศึกษาร่วมแข่งขันประกวดผลงาน

๓) ชื่อผลงาน รางวัลสถานศึกษาปลอดภัย

รายละเอียด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นผู้ประเมิน

ความภูมิใจ เป็นการได้รับรางวัล ปีที่ ๔ ติดต่อกัน

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อส่งเข้าประกวด ปีที่ ๕ ติดต่อกัน

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน “การจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for Learning Organization) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ KM sharing ครั้งที่ ๒” ในปีการศึกษา ๒๕๖๕

รายละเอียด -

ความภูมิใจ ได้เป็นต้นแบบแนวคิด การสร้างแนวทางปฏิบัติในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษาตามอัตลักษณ์บัณฑิต และการได้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับกับการปรับบทบาทองค์กร สู่มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แนวทางการดำเนินงานต่อไป วิทยาลัยจะขยายการสร้างฐานความรู้สู่การปฏิบัติ และเข้าถึง เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

๒) ชื่อผลงาน สำนักงานสีเขียว Green Office

รายละเอียด -

ความภูมิใจ ได้ส่งเสริมให้นักศึกษามีจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อม ร่วมลดภาวะโลกร้อน ประหยัดพลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ขยายขอบเขตของการเป็นสำนักงานสีเขียวให้ทั่วทั้งวิทยาลัย และนำแนวทางการประหยัดพลังงานด้วยแสงอาทิตย์และพลังงานทางเลือกที่เหมาะสมกับวิทยาลัยมาใช้ เพื่อก่อให้เกิดสำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืน

๓) ชื่อผลงาน “โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานนักศึกษาระดับชาติและนานาชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ The ๖th International and National Nursing Student Forum: Students: the Power of Healthcare Professionals August ๒๖-๒๘, ๒๐๒๒”

รายละเอียด วิทยาลัยเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานนักศึกษาระดับชาติ และนานาชาติโดยมีสถาบันการศึกษาต่างประเทศ จำนวน ๑๓ สถาบัน และสถาบันการศึกษาใน ประเทศ จำนวน ๓ สถาบัน เป็นสถาบันร่วมในการจัดประชุม ดำเนินการวันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นการ จัดแบบ Online และ Onsite

ความภูมิใจ เป็นการจัดการประชุมที่ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๖ เป็นการประชาสัมพันธ์ และสร้างชื่อเสียงให้สถาบันพระบรมราชชนก คณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัย มีผู้ให้ความสนใจอย่างมาก และเป็นเวทีให้นักศึกษาได้มีการแสดงออกด้านวิชาการ งานสร้างสรรค์และศิลปวัฒนธรรม

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาการดำเนินงานเพื่อการจัดประชุมแบบ Onsite อย่างเต็มรูปแบบ และการเตรียมอาจารย์รุ่นใหม่ให้มาร่วมเป็นผู้ดำเนินการ เพื่อเป็นการถ่ายทอดงาน

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน ผลงานนวัตกรรมและงานวิจัยที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ

รายละเอียด ส่งผลงานนวัตกรรมและวิจัยของนักศึกษาประกวดในงานประชุมวิชาการ The ๖th International and national Nursing Forum students: The power of health care Professionals Praboromarajchanok Institute

ความภูมิใจ ได้สนับสนุนให้นักศึกษาได้แสดงศักยภาพในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ ที่มีคุณภาพและกล้าแสดงออกในการนำเสนอผลงานด้านวิชาชีพ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป จัดเวทีนำเสนอผลงานของนักศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัด และ สนับสนุนให้ร่วมเสนอผลงานในเวทีวิชาการอื่น ๆ

๒) ชื่อผลงาน รางวัลรองชนะเลิศผลงานเด่นการดำเนินงาน สบช.โมเดล

รายละเอียด -

ความภูมิใจ ได้สร้างเสริมอัตลักษณ์ผ่านการสอนและกิจกรรม ด้วยการวิจัยที่มุ่งเน้นความสนใจ และความสามารถของนักศึกษา โดยให้มีสมรรถนะตามอัตลักษณ์ของ สถาบันพระบรมราชชนก

แนวทางการดำเนินงานต่อไป การสร้างเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะ ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก เน้นการป้องกันการเกิดโรคเพื่อลดความทุกข์ทรมานจากโรคและภาวะแทรกซ้อน รวมถึงลดค่าใช้จ่ายจากการรักษาตัว

๓) ชื่อผลงาน รางวัล “การดำเนินงาน สบช.โมเดล ประเภท การเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร ในโครงการสร้างเสริมชุมชนสุขภาวะด้วยสบช. โมเดล ๒๐๒๒ : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ในงานสถาบันพระบรมราชชนก : มหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน ๒๑st Century health Profession Education

รายละเอียด กิจกรรมการเรียนการสอน นำมาบูรณาการกับรายวิชา

ความภูมิใจ รางวัลชนะเลิศผลงานเด่นการดำเนินงาน สบช.โมเดล ประเภท การเรียน การสอน และ กิจกรรมเสริมหลักสูตร ในโครงการสร้างเสริมชุมชนสุขภาวะด้วยสบช. โมเดล ๒๐๒๒ : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งเป็นการบูรณาการที่ครอบคลุมและทำให้นักศึกษาได้ฝึกประสบการณ์ตรงในการปฏิบัติการคัดกรองและการส่งเสริมสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป นำ สบช โมเดล บูรณาการกับการเรียนการสอนไปจัดการเรียนการสอนเพิ่มในรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล อีก ๕ รายวิชา

เขตสุขภาพที่ ๒

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน วารสารวิจัยการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รายละเอียด วารสารวิจัยการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เดิมชื่อ วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นวารสารทางวิชาการของ วทบ.อุตรดิตถ์ ได้มาตรฐานระดับชาติ โดยได้รับการคัดเลือกจากดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ฐานที่ ๑ และระดับอาเซียน โดยได้รับการคัดเลือกให้เป็นวารสารอยู่ในฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI)

ความภูมิใจ วทบ.อุตรดิตถ์ สามารถผลิตวารสารทางวิชาการที่ได้มาตรฐานอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI๑ และ ระดับอาเซียน ASEAN Citation Index (ACI)

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาวารสารวิจัยการพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานยิ่ง ๆ ขึ้น โดยผลักดันให้วารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลวารสารระดับสากลต่อไป

๒) ชื่อผลงาน “การสร้างชุมชนสุขภาวะด้วยสบช.โมเดล ๒๐๒๒ : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

รายละเอียด โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช.โมเดล ๒๐๒๒ : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕”เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ความภูมิใจ รางวัลชนะเลิศผลงานเด่นการดำเนินงาน สบช.โมเดล ประเภท บริการวิชาการ เพื่อสร้างชุมชนสุขภาวะ

๓) ชื่อผลงาน การประกวดมารยาทไทย ระดับ ปวส./อุดมศึกษา

รายละเอียด ในงานสมโภชพระพุทธชินราช ประจำปี ๒๕๖๖ จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๔ คน ชนะเลิศการประกวดมารยาทไทย ระดับ ปวส./อุดมศึกษา ได้แก่ ๑. นายจิรวัฒน์ ใจกล้า ๒. นายอรรถชัย ยิ้มคง ๓. นางสาวชนินันท์ ชันติมิตร และ ๔. นางสาวพนิดา ฤทธิ์เงิน

ความภูมิใจ ชนะเลิศการประกวดมารยาทไทย ระดับ ปวส./อุดมศึกษา

แนวทางการดำเนินงานต่อไป จัดหาเวทีให้นักศึกษาได้แสดงศักยภาพต่อไปและขยายผลไปยังนักศึกษาชั้นปีอื่น

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน การรับรองมาตรฐานอาคารผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน WHO GMP จากสถาบันการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

รายละเอียด วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลกได้สร้างอาคารผลิตยาสมุนไพรสำหรับผลิตยาที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดความปลอดภัย ในปี ๒๕๖๕ ผ่านการประเมินรับรองมาตรฐาน อาคารผลิตยาสมุนไพรตามมาตรฐาน WHO GMP จากสถาบันการแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒) ชื่อผลงาน การรับรองเป็นสถาบันหลักในการทำหน้าที่จัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง ของสภาการสาธารณสุขชุมชน

รายละเอียด สภาการสาธารณสุขได้พิจารณา ให้วิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการสาธารณสุขกำหนดไว้ตามข้อบังคับสภาการสาธารณสุขชุมชนว่าด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศสภาการสาธารณสุขชุมชน เรื่อง คุณสมบัติ ประเภท การรับรองสภาสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่อง การรับรองหลักสูตรและหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องและกำหนดหน่วยคะแนน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน ๑) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ “นวัตกรรมเก้าอี้นวดเมล็ดสักทอง ลดอาการชาบริเวณมือและเท้าในผู้ป่วยโรคเบาหวาน” ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ “สื่อการสอนอุปกรณ์ล้างมือและกล่องตรวจสอบประสิทธิภาพการทำความสะอาดมือเคลื่อนที่” ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๔ “รถเคลื่อนที่ Hygiene care head to toes สำหรับผู้ป่วย”

รายละเอียด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ นักศึกษา พย.บ. ปี ๓ ได้เข้าร่วมการแข่งขันการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ระดับนานาชาติ ครั้งที่ ๖ (๖th International and National Nursing Student Forum) ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ วพบ.พะเยา

ความภูมิใจ นักศึกษาได้รับรางวัลการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ๓ รางวัล ซึ่งสร้างชื่อเสียงให้กับ วพบ.อุตรดิตถ์ ให้สังคมรู้จักมากขึ้น

แนวทางการดำเนินงานต่อไป จัดเวทีทางวิชาการให้นักศึกษาได้แสดงศักยภาพทางวิชาการในวิทยาลัยให้มากขึ้น เพื่อฝึกทักษะทางวิชาการต่างๆ และเตรียมความพร้อมของนักศึกษาสู่การแสดงศักยภาพในเวทีระดับและนานาชาติต่อไป

๒) ชื่อผลงาน วิจัย นวัตกรรม นักศึกษา เรื่องประสิทธิผลแอปพลิเคชันพิชิตปราบจุลินทรีย์สำหรับผู้บกพร่องตามการได้ยิน

รายละเอียด ได้รับ รางวัลชนะเลิศอันดับที่ ๑ การประกวดและแข่งขันในการประชุมวิชาการ นักศึกษาระดับชาติ หัวข้อ นวัตกรรมสุขภาพและกีฬา ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดนครนายก

ความภูมิใจ นักศึกษา และอาจารย์ที่ปรึกษา มีความรู้ ความสามารถ ในการผลิตนวัตกรรมที่มีคุณภาพ และสามารถนำเสนอได้รางวัลที่ ๑ สร้างชื่อเสียงให้กับนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก สถาบันพระบรมราชชนก

เขตสุขภาพที่ ๓

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน นวัตกรรมยาสีฟันสมุนไพร “ฟ้าโปรด”

รายละเอียด เป็นยาสีฟันสมุนไพร ที่มีตัวยาลหลักคือ ใบโปรงฟ้า มีสรรพคุณในเรื่องเมื่อใช้แปรงฟันในตอนเช้า หรือหลังอาหารจะลดความอยากในการสูบบุหรี่ และเบื่อบุหรี่จนเลิกสูบได้

ความภูมิใจ ได้รับคัดเลือกจาก สบช. ให้ไปนำเสนอในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๖ (Thailand Research Expo ๒๐๒๓)” ระหว่างวันที่ ๗ – ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ และ บางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ขอจดลิขสิทธิ์สูตร และจดอนุสิทธิบัตรตัวผลิตภัณฑ์ พร้อมกัน พัฒนาเป็นสินค้าเชิงพาณิชย์และเป็นของที่ระลึกประจำมหาวิทยาลัย

๒) ชื่อผลงาน การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกสู่การเป็นคณะสีเขียวแห่งความสุข

รายละเอียด จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกสู่การเป็นคณะสีเขียวแห่งความสุข (Green Office)

ความภูมิใจ ได้พัฒนาวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนกเป็นคณะสีเขียวแห่งความสุข (Green Office)

แนวทางการดำเนินงานต่อไป - ขอรับรองการประเมินวิทยาลัยสีเขียว (Green Office) จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง เหรียญเงิน และเหรียญทอง

- พัฒนาวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นคณะสีเขียวแห่งความสุข (Green Office) ทั้ง ๓๐ แห่ง

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน การร่วมมือระหว่างสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สาขานครสวรรค์กับวิทยาลัยพยาบาลในการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในทุกช่วงวัย เขตสุขภาพที่ ๓

รายละเอียด สปสช. และวิทยาลัยพยาบาล ฯ ทำความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในทุกช่วงวัย โดยมุ่งเป้าให้ประชาชนมีความรอบรู้ในการดูแลสุขภาพในแต่ละประเด็น โดยมีแนวทางในการส่งเสริมศักยภาพของชุมชนให้สามารถวางแผนแก้ไขปัญหาโดยใช้เงินกองทุนตำบลเพื่อทำโครงการดังกล่าว

ความภูมิใจ สามารถแสวงหาเครือข่าย (สปสช.) ในการร่วมบูรณาการพันธกิจบริการวิชาการของวิทยาลัยในการขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่สถาบันที่เป็นชุมทรัพย์ทางปัญหาด้านการสาธารณสุขของพื้นที่

แนวทางการดำเนินงานต่อไป จัดทำ MOU ในการพัฒนา ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และดำเนินการบูรณาการระหว่างพันธกิจบริการวิชาการและวิจัย (ขอทุนวิจัยภายนอกจากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข)

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน องค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น

รายละเอียด เป็นผลงานของวิทยาลัย ฯ ในการดำเนินการกิจต่าง ๆ ที่มีส่วนในการสร้างสังคม ได้แก่ ด้านการผลิตพยาบาลที่รองรับระบบสุขภาพของประเทศอย่างต่อเนื่อง การให้บริการวิชาการ แก่ชุมชน การส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้ร่วมทำคุณประโยชน์เพื่อสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

ความภูมิใจ เป็นรางวัลระดับชาติ สร้างกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาในการร่วมกันทำสิ่งดี ๆ เพื่อสังคม

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ส่งเสริมการทำกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างสังคม ส่วนรวม

๒) ชื่อผลงาน หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบลงทุน เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (งบ Function) ระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชัยนาท ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณเป็นหน่วยงาน ที่มีผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ งบลงทุน เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐ (งบ Function) ระดับดีเด่น “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕” ของจังหวัดชัยนาท (เป็นระยะเวลา ๓ ปีติดต่อกัน)

ความภูมิใจ วิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย ด้านการเงินการคลัง

แนวทางการดำเนินงานต่อไป

ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

เขตสุขภาพที่ ๔

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ

รายละเอียด โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และนักศึกษาด้านวิชาการโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การดูแลสุขภาพ ที่หลากหลายวัฒนธรรม โดยมีการส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งจัดการแลกเปลี่ยน อาจารย์และนักศึกษาจากประเทศสหรัฐอเมริกา ระหว่างวันที่ ๔ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ความภูมิใจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สระบุรี ได้สร้างเครือข่ายด้านวิชาการ วิจัย และศิลปวัฒนธรรมกับสถาบันการศึกษาระดับต่างประเทศ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนในลักษณะนี้ในปีต่อไปโดยขยายรายวิชาที่ ร่วมเรียนรู้ในการฝึกปฏิบัติ

๒) ชื่อผลงาน ผลสอบรวบยอดความรู้ทางการพยาบาลของสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

รายละเอียด -

ความภูมิใจ ผลการสอบรวบยอดของนักศึกษาปี ๔ ที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑๐ คน ผลการสอบ ๘ รายวิชา มีจำนวนผู้สอบผ่าน ๘ รายวิชา จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๒ และผลการสอบรายวิชาที่มีผู้สอบผ่านสูงกว่าภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ ทุกรายวิชา

แนวทางการดำเนินงานต่อไป เตรียมความพร้อมบัณฑิตให้เข้าสอบขึ้นทะเบียนประกอบ วิชาชีพ โดยการจัดสอนเสริม

๓) **ชื่อผลงาน** นวัตกรรม “ตู้แช่เวชภัณฑ์พร้อมระบบบันทึกข้อมูลและควบคุมระยะไกล
รายละเอียด ใช้สำหรับแช่วัคซีนและเวชภัณฑ์ที่ต้องการรักษาอุณหภูมิความเย็น (Cold Chain)
ความภูมิใจ ตู้แช่เวชภัณฑ์ชนิดกระจายความเย็นอย่างทั่วถึงพร้อมบันทึกข้อมูลและความควบคุมระยะไกล ได้รับอนุสิทธิบัตรไทย เลขที่ ๑๙๘๙๐ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

แนวทางการดำเนินงานต่อไป นำไปทดลองใช้ในโรงพยาบาลศูนย์บริการการแพทย์นันทบุรี ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑ แส่นกว่าชั่วโมง ในช่วง ๒๔ ชั่วโมงอุณหภูมิ Buffered Sensor อยู่ที่ ๔.๐ – ๔.๑ °C ซึ่งวางแผนขอทุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.นันทบุรี) พัฒนาและขยายผลนำไปใช้ใน รพ.สต.เขตรับผิดชอบ อบจ.จำนวน ๑๘ รพ.สต.

ภารกิจเด่น

๑) **ชื่อผลงาน** โครงการอบรม “พระปริบาลภิกษุใช้” ประจำปี ๑ วัด ๑ รูป เณิมพระเกียรติ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ

รายละเอียด โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ โดยมุ่งเน้นให้พระภิกษุที่เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้และทักษะในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและสามารถนำไปให้การบริบาลพระภิกษุใช้ได้ ทั้งนี้วิทยาลัย ฯ รับผิดชอบ ๒ จังหวัด คือ จ.สระบุรี และ จ.นครนายก

ความภูมิใจ วิทยาลัย ฯ ได้มีส่วนร่วมในการให้ความรู้แก่พระภิกษุสงฆ์เพื่อไปส่งเสริมและดูแลพระภิกษุที่มีอาการเจ็บป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป นำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์หาแนวทางในการปรับปรุงเพื่อให้รูปแบบการจัดกิจกรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) **ชื่อผลงาน** โครงการวิจัย เรื่อง “มีอมหัตถ์จรรยป้องกันตกเลือดหลังคลอด”

รายละเอียด สถาบันพระบรมราชชนก เปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเภททุนสนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) โดยมีโครงการวิจัยเสนอขอรับทุน ฯ จำนวน ๙๐ โครงการ จาก ๙ แผนงาน

ความภูมิใจ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท สระบุรี ได้รับแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยเรื่อง “มีอมหัตถ์จรรยป้องกันตกเลือดหลังคลอด” โดยมี นางสาวบุญสืบ โสโสม ตำแหน่ง อาจารย์ เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวนเงิน ๑,๒๘๕,๖๒๐ บาท

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ดำเนินการวิจัยให้แล้วเสร็จให้ทันเวลา และจดอนุสิทธิบัตรให้แล้วเสร็จ

๓) **ชื่อผลงาน** ผลการดำเนินงานผลผลิตทางวิชาการ นวัตกรรม ของอาจารย์วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนันทบุรี

รายละเอียด งานวิจัยของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนันทบุรี มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีกลไกสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนวิจัยจากงบประมาณภายในและภายนอกสถาบัน พร้อมทั้งส่งเสริม พัฒนาสมรรถนะด้านวิจัยและนวัตกรรมแก่อาจารย์ สนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย รวมถึงมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยและการนำไปใช้ประโยชน์

ความภูมิใจ ในการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ วิทยาลัย ฯ มีอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยภายนอกจำนวน ๕ เรื่อง เป็นเงิน ๑,๔๕๗,๑๗๑.๐๐ บาท มีผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่จำนวน ๒๕ เรื่อง มีผลงานการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ ๓ เรื่อง และมีการตอบรับให้มีการนำเสนอผลงานต่างประเทศ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป สนับสนุน ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาผลงานวิจัยร่วมกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาต่างประเทศ

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน ผลคะแนนระดับเหรียญเงิน ในการประกวดมารยาทไทยระดับชาติ ครั้งที่ ๖ ระดับอุดมศึกษา ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

รายละเอียด ตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมการประกวดมารยาทไทยระดับชาติ ครั้งที่ ๖ ระดับอุดมศึกษา ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งจัดโดยคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ร่วมกับคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยได้รับผลคะแนนในระดับเหรียญเงิน

ความภูมิใจ เป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับวิทยาลัย เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดในเวทีระดับชาติ และเป็นการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/มารยาทไทย

แนวทางการดำเนินงานต่อไป เพิ่มโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในลักษณะต่าง ๆ ที่มีความหลากหลายให้กับนักศึกษาให้มากขึ้น โดยจัดหาเวทีประกวดต่าง ๆ ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ และประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้าร่วม

๒) ชื่อผลงาน การศึกษาฤทธิ์ต้านอนุมูลอิสระและพัฒนาผลิตภัณฑ์ครีมทาสน้ำเต้าจากสารสกัดแกนสับปะรดพันธุ์ตราดสีทอง The study of antioxidant activity and the development of hell cream from Ananas comosus (L.) Merr core extract

รายละเอียด รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ระดับดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้วิจัยคือ อ.สถาพร สัตย์เชื้อ (หัวหน้าทีม) อ.วิไลลักษณ์ สุกใส และ อ.ฉัตรดนัย อุประวรรณ ภาควิชาการแพทย์แผนไทย วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนภิเษก เป็นผู้ร่วมทีมวิจัย

ความภูมิใจ นอกจากบทบาทอาจารย์แล้ว ในบทบาทของนักวิจัย มีความภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับรางวัลนี้ จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นการการันตีคุณภาพของงานวิจัย ทางทีมวิจัยมีความมุ่งมั่นและทุ่มเทในการทำวิจัยเป็นอย่างมาก ซึ่งรวมไปถึงการเขียนเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ วารสารการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ฉบับที่ ๑๘ ฉบับที่ ๓ (กันยายน – ธันวาคม ๒๕๖๓)

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ในฐานะนักวิจัย เมื่อมีโอกาสและทุนการวิจัย จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ครีมทาสน้ำเต้าจากสารสกัดแกนสับปะรดพันธุ์ตราดสีทองต่อไป เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่ดีขึ้นและช่วยบรรเทาอาการส้นเท้าแตกให้ดีขึ้น สามารถนำไปใช้ในกลุ่มของประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ได้ เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ

เขตสุขภาพที่ ๕

ผลงานเด่น

- ๑) ชื่อผลงาน โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ให้กับเขตสุขภาพที่ ๕ และเขตสุขภาพอื่น ๆ

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

- ๒) ชื่อผลงาน โครงการอบรม เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสร้างเสริมสุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน”

รายละเอียด เป็นการดำเนินการอบรมนักเรียนมัธยมปลายภายในจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑๕๐ คน ในเรื่องการดูแลสุขภาพเบื้องต้นและการประเมินภาวะสุขภาพโดยใช้ สบช.โมเดล ดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการสาธารณสุข สภาผู้แทนราษฎร

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

ผลงานที่ได้รับรางวัล

- ๑) ชื่อผลงาน รางวัลการจัดการข้อมูลการดำเนินงาน สบช.โมเดล ผ่านฐานข้อมูล PI MODEL ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียด เป็นระบบฐานข้อมูลการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อชุมชนสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล ๒๐๒๒ โดยเป็นฐานข้อมูลที่พัฒนามาเพื่อใช้กับประชากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อชุมชนสุขภาวะด้วย สบช. โมเดล ๒๐๒๒ ของสถาบันพระบรมราชชนก

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

- ๒) ชื่อผลงาน รางวัลรองชนะเลิศ ประเภทบริการวิชาการเพื่อสร้างชุมชนสุขภาวะ

รายละเอียด จากการประชุมวิชาการ “สถาบันพระบรมราชชนก: มหาวิทยาลัยเพื่อชุมชนกับ ๒๑st Century Health Profession Education

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

- ๓) ชื่อผลงาน รางวัลดีเด่น การนำเสนอผลงานวิจัยด้วยวาจา

รายละเอียด ดร.สุวัฒนา เกิดม่วง อาจารย์ประจำหลักสูตรสาธารณสุขชุมชน ได้รับรางวัลดีเด่น การนำเสนอผลงานวิจัยด้วยวาจา ในการประชุมวิชาการสู่ระดับชาติ ครั้งที่ ๑๒ “ภัยแอลกอฮอล์ : ความเสมอภาค และการเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน”

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

เขตสุขภาพที่ ๖

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน รางวัลองค์กรคุณธรรม

รายละเอียด มีการจัดการประกวด “หน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม” ในโครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH (HRE๑) ตลาดนัดคุณธรรม ครั้งที่ ๑ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๒) ชื่อผลงาน รางวัลองค์กรคุณธรรม

รายละเอียด มีการจัดการประกวด “การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์สำหรับสถาบันการศึกษา” ในโครงการประชุมวิชาการประจำปีด้านจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล ครั้งที่ ๗ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๓๖ ปี ของสภาการพยาบาล

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลชนะเลิศ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของวิทยาลัยเชิงรุก

รายละเอียด วิทยาลัยส่งเสริมให้นักศึกษาและเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยได้ทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์วิทยาลัยผ่าน สื่อโซเชียล โดยทำคลิปลง TikTok เกี่ยวกับการเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ในวิทยาลัย

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๒) ชื่อผลงาน โครงการนักศึกษาพยาบาลส่งเสริมศิลปะท้องถิ่นจันทบุรี (ทอเสื่อ, เถ่งตุ๊ก)

รายละเอียด คลิปวิดีโอให้ความรู้ในกระบวนการทำรำละครเถ่งตุ๊ก ทั้งหมด 12 ทำรำ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ให้เยาวชนคนรุ่นหลังชาวจันทบุรี หรือผู้ที่สนใจ สามารถร่ายรำละครเถ่งตุ๊กได้

ความภูมิใจ เป็นการรักษาวัฒนธรรมเก่าแก่ให้ยังคงอยู่คู่กับคนจันทบุรี

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๓) ชื่อผลงาน “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในช่วงวิกฤตโควิด”

รายละเอียด สามารถช่วยเหลือเด็ก ผู้ปกครอง ในด้านการส่งเสริมพัฒนาการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษา ดูงาน แหล่งฝึกปฏิบัติงาน พื้นที่ศึกษาวิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม

ความภูมิใจ เป็นหน่วยบริการที่สร้างชื่อเสียงให้แก่วิทยาลัย

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

ผลงานที่ได้รับรางวัล

-

เขตสุขภาพที่ ๗

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน กิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ตามแนวคิด สบช.โมเดล

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ได้จัดกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ตามแนวคิด สบช.โมเดล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One college One community) ด้วย สบช.โมเดล

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๒) ชื่อผลงาน โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผู้สูงอายุในชุมชน

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ร่วมกับวัดธัญญาวาส ชุมชนธัญญา ๑,๒,๓,๔ ชมรมผู้สูงอายุอำเภอเมืองมหาสารคาม และศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองสามัคคี โรงพยาบาลมหาสารคาม ได้ดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผู้สูงอายุในชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผู้สูงอายุในชุมชน พื้นที่ดำเนินการ ณ วัดธัญญาวาส อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งปัจจุบันสถานที่เสร็จเรียบร้อย และอยู่ในระหว่างเตรียมการเปิดให้บริการ

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

ภารกิจเด่น

-

ผลงานที่ได้รับรางวัล

-

เขตสุขภาพที่ ๘

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน ส่งเสริมความตระหนัก เผยแพร่ และบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยสู่สาธารณชน

รายละเอียด บูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับบริการวิชาการ โดยการจัดทำอุปกรณ์तालด้านติ่ง และกะลาซักรอก ร่วมกับชุมชน เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ รวมทั้งใช้เป็นอุปกรณ์เสริมในการออกเยี่ยมบ้านกับบริการวิชาการ ซึ่งจากการดำเนินการเมื่อปีที่ผ่านมาได้รับความสนใจและได้รับความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี แต่ปัญหาอุปสรรคที่พบในปีที่ผ่านมา คือ อุปกรณ์ไม่เพียงพอกับจำนวนผู้รับบริการและวิทยาลัยมีอุปกรณ์สำรองไม่เพียงพอ ดังนั้น ในปีงบประมาณนี้วิทยาลัยจึงได้จัดกิจกรรมการจัดหาวัสดุ เพื่อจัดทำอุปกรณ์ในการออกกำลังกายและเก็บไว้เป็นของวิทยาลัยเพื่อให้บริการออกกำลังกาย อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และผู้ที่สนใจ

ความภูมิใจ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ หรือ ผู้ที่สนใจในหมู่บ้าน นอกเหนือจากการให้คำแนะนำว่าต้องปฏิบัติตัวอย่างไรแล้ว การออกกำลังกายโดยใช้อุปกรณ์เสริมเป็นอีกวิธีหนึ่งที่ช่วยผู้สูงอายุหรือ

ผู้ที่สนใจได้ออกกำลังกายอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จากการนำอุปกรณ์และวิธีออกกำลังกายไปใช้กับผู้สูงอายุ สิ่งที่ทำให้รู้สึกดีคือรอยยิ้มของผู้ใช้บริการ ความสนใจในอุปกรณ์ออกกำลังกายและอยากมีเก็บไว้เป็นของตัวเอง

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ในปีการศึกษานี้ งานทำนุบำรุงฯ จึงตั้งใจที่จะจัดหาอุปกรณ์การออกกำลังกายให้มีเพิ่มมากขึ้นทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน และอยู่ในระหว่างการศึกษารูปแบบการออกกำลังกาย เพื่อให้เกิดประโยชน์มากยิ่งขึ้นกับผู้ป่วยเรื้อรัง โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคเบาหวานต่อไป

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University และการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับพันธกิจอื่น กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (รายวิชาการพยาบาลชุมชน ๑ : บริการวิชาการ) (Edu-Ro๒-Ro๓)

รายละเอียด จากนโยบายการนำ สบช โมเดล บูรณาการในการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา วิทยาลัยจึงมีการจัดการเรียนการสอนโดยนำ สบช.โมเดล ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี มาจัดการเรียนรู้ในสภาพจริงในชุมชน ต.นาพุ ในวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ๑ หัวข้อกระบวนการพยาบาล ครอบครัวโดยบูรณาการ สบช.โมเดลในการในการคัดกรองภาวะสุขภาพบุคคลครอบครัว วางแผนการพยาบาล และนำความรู้ไปให้บริการการพยาบาลกับชุมชนจริง เพื่อป้องกันปัญหาสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพบุคคลและครอบครัว

ความภูมิใจ มีการวางแผนและดำเนินการบูรณาการ สบช โมเดล ในชุมชนเป้าหมาย ต.นาพุ ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของผู้เรียน จากห้องเรียนสู่การปฏิบัติในสถานการณ์จริง นักศึกษาสามารถวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพโดยใช้ สบช โมเดล ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี มาคัดกรองและให้บริการสุขภาพตามผลการประเมินได้ ส่งผลให้ภาวะสุขภาพของชุมชนได้รับการดูแลอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

แนวทางการดำเนินงานต่อไป การขยายขอบข่ายการบูรณาการ สบช โมเดล ในการประเมินภาวะสุขภาพชุมชนและการให้บริการพยาบาลในกลุ่มโรคต่างๆ ในชุมชน ให้ครอบคลุมมากขึ้น

๒) ชื่อผลงาน โครงการสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยในการผลิตผลงานวิจัยและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ

รายละเอียด กิจกรรม ประชุมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อพัฒนาโครงร่างวิจัยเพื่อขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก โดยมีวิทยาลัยพยาบาลและวิทยาลัยการสาธารณสุข เข้าร่วมประชุม ๑๘ วิทยาลัย จำนวน ๖๙ คน วิทยากรจาก สวรส. ผศ.ดร.จรรยาพร ศรีศัลลักษณ์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ความภูมิใจ การพัฒนาข้อเสนอโครงร่างการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจาก สวรส. จำนวน ๑๐ เรื่อง จำนวนเงินที่ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจาก สวรส. ๑๙,๔๕๐,๗๕๐ บาท

แนวทางการดำเนินงานต่อไป การพัฒนาระบบและกลไกของ สบช. คณะ และการเชื่อมโยงกับแหล่งทุนภายนอกให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัยของอาจารย์ ที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก

๓) ชื่อผลงาน โครงการ Improvement of Hospital Nursing Management ภายใต้แผนงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาไทย-ลาว สาขาสาธารณสุข (ระยะ ๓ ปี: พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘)

รายละเอียด หลักสูตรพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารทางการพยาบาล ตามกรอบพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ภายใต้กรอบการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ : สปป. ลาว (Health Workforce Capacity Building Framework: LAO PDR)

ความภูมิใจ เป็นที่พึงทางวิชาการให้แก่ประเทศเพื่อนบ้าน เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการ บริการวิชาการและการวิจัยกับองค์กรและสถาบันในระดับนานาชาติ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป การพัฒนาความร่วมมือด้านวิชาการในมิติต่างๆ

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน ARM STEP SENSOR

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัดสถาบันพระบรมราชชนกและคณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องกับคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางให้แก่แต่ละกลุ่มงาน/งานจัดทำแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน พัฒนานักศึกษาให้มีทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ด้านภาษาอังกฤษ การสร้างสรรค์นวัตกรรมและความเป็นเลิศทางวิชาการ

ความภูมิใจ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ในการประกวดนวัตกรรมในเวทีระดับชาติ FTI MOTOR EXPO UDONTHANI ๒๐๒๒ ได้รับเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

เขตสุขภาพที่ ๙

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน วงล้อคำนวณพลังงานจากการออกแรง (AEE estimation wheel)

รายละเอียด เป็นนวัตกรรมสุขภาพของนักศึกษาในรายวิชาการที่บูรณาการวิชาการสื่อสารและการให้คำปรึกษาและวิชาการนวัตกรรม

ความภูมิใจ ได้เข้าทำการนำเสนอในการประชุมโครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช.โมเดล ๒๐๒๒ : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๒) ชื่อผลงาน การพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าคว่ำชีวิต

รายละเอียด เป็นผลงานของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ ในรายวิชาการศึกษาอิสระ นำเสนอในรูปแบบ E-poster student Undergrade & Postgrad

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลชมเชย ในการประชุมวิชาการ “Smart Health Care and Maternal-Child Wellbeing in the new Normal Era” ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๓) ชื่อผลงาน งานวิจัยเรื่อง การพัฒนากลไกประสานงานหลักประกันสุขภาพวิถีพุทธเพื่อเพิ่มการรับรู้สิทธิหลักประกันสุขภาพของพระสงฆ์จังหวัดสุรินทร์

รายละเอียด ได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับชาติ “ราชมงคลสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๓ : วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ BCG” ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ ประเภท Oral Presentation

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

ภารกิจเด่น

๑) **ชื่อผลงาน** การทำวิจัยสถาบัน เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นวิทยาลัยสีเขียว

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ ได้เข้าร่วมการนำเสนอผลงานวิจัย กลุ่มวิจัย สถาบันภาคบรรยาย ในการประชุมวิชาการ และนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติราชชมงคลสุรินทร์ ครั้งที่ ๑๓ “วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ BCG” ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๒) **ชื่อผลงาน** มีวิทยาลัยที่มีวารสารของวิทยาลัย

รายละเอียด ๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา มีวารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา ซึ่งอยู่ในฐาน TCI ๑

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ มีวารสารราชวดี ซึ่งอยู่ในฐาน TCI ๒

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) **ชื่อผลงาน** รางวัลนักวิจัยดีเด่น

รายละเอียด เป็นรางวัลที่ให้กับอาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และมีผลงานวิจัย และได้รับทุนวิจัย ภายใน ๒ ปี ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท โดยต้องได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๗๐

ความภูมิใจ อาจารย์วรวิทย์ แสงทอง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่นของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

เขตสุขภาพที่ ๑๐

ผลงานเด่น

๑) **ชื่อผลงาน** Nonghang Project

รายละเอียด หนองฮางโปรเจกต์ เป็นส่วนหนึ่งของโครงการสถาบันพระบรมราชชนกโมเดล หรือ "สบช.โมเดล" โดยสถาบันพระบรมราชชนกเล็งเห็นความสำคัญของสุขภาพของประชาชน ในเขตบริการสุขภาพ จึงได้ทดลองนำนโยบายป้องกันป้องกันจรรยา ๗ สี ผสมกับ Application E - Health เพื่อใช้พัฒนา ติดตามสุขภาพประชาชนในพื้นที่ และมอบหมายให้วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ความภูมิใจ พื้นที่ชุมชนคือเป้าหมายที่มีส่วนร่วมกับ คปส อ.เบญจลักษณ์ ขยายเป็นตำบลและอำเภอ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาให้มีรายละเอียดที่จำเป็นในการติดตามดูแลประชาชนจากเดิมเฉพาะกลุ่มป่วย เป็นเพิ่มกลุ่มเสี่ยงที่จะป้องกันไม่ให้ไปอยู่กลุ่มป่วย และในกลุ่มปกติไม่ให้เปลี่ยนเป็นกลุ่มเสี่ยง

๒) ชื่อผลงาน การจัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางตอบสนองเขตบริการสุขภาพที่ ๑๐ และนอกเขต

รายละเอียด วิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการเป็นการแก้ปัญหาในพื้นที่เขตบริการสุขภาพ ทั้งในเขตสุขภาพที่ ๑๐ และนอกเขตบริการสุขภาพ เช่น เขตสุขภาพที่ ๘ , ๙ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้เกิดความร่วมมือในเครือข่ายสุขภาพที่มีคุณภาพและสร้างรายได้ให้กับวิทยาลัยและสถาบันพระบรมราชชนก โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยฯ จัดอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง จำนวน ๘ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) รุ่นที่ ๙
- ๒) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (ต่อเนื่อง) รุ่นที่ ๗
- ๓) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (ต่อเนื่อง) รุ่นที่ ๗
- ๔) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง รุ่นที่ ๕
- ๕) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการจัดการโรคเรื้อรัง รุ่นที่ ๒
- ๖) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง รุ่นที่ ๕
- ๗) หลักสูตรฝึกอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน รุ่นที่ ๑
- ๘) หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖

ความภูมิใจ การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข เป็นพันธกิจสำคัญประการหนึ่งของวิทยาลัย ซึ่งจะเป็นการใช้ความรู้ ความสามารถที่เป็นเฉพาะทางของอาจารย์ บอกถึงความเชี่ยวชาญ และคุณภาพของอาจารย์พยาบาล รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาจารย์อีกแนวทางหนึ่ง

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๓) ชื่อผลงาน CANNABIS CHAT BOT

รายละเอียด CANNA-CHATBOT.COM เป็นโครงการวิจัยภายใต้โครงการ “การพัฒนาการสร้างบัญชีทางการของไลน์เพื่อเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร การรวบรวมข้อมูลการใช้และอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ผลิตภัณฑ์กัญชา” รหัสโครงการ ๒๕๖๒๕๒ โดยได้รับทุนสนับสนุนจาก ทุนวิจัยงบแผ่นดิน/ทุนวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) สนับสนุนจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

ความภูมิใจ มีความสะดวก และรวดเร็วในการหาข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับกัญชาและสารสกัด

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาให้ BOT มีความฉลาดมากยิ่งขึ้นและได้ตอบได้ถูกต้องแม่นยำมากยิ่งขึ้น

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ MOU

รายละเอียด ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้มีสิทธิ์เข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ความภูมิใจ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา และโรงเรียน รู้และเข้าใจ การจัดการศึกษาของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก และให้ความสนใจ ใฝ่หาใจในการเข้ามาศึกษา ในหลักสูตรที่วิทยาลัยเปิดจัดการเรียนการสอน

แนวทางการดำเนินงานต่อไป วิทยาลัยได้จัดทำระบบและกลไก มีการวางแผน การดำเนินงานภายในวิทยาลัย วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา และโรงเรียน หลังจากนั้นได้ดำเนินการ ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินงาน กิจกรรม MOU. ในเขตสุขภาพ ๘ , ๙ และ ๑๐

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน รางวัลผลการเบิกจ่ายและใช้เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ดีเด่น (งบประมาณต่ำกว่า ๑๐ ล้าน)

รายละเอียด วิทยาลัยได้รับประกาศเกียรติบัตรรางวัลผลการเบิกจ่ายและใช้เงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม ดีเด่น (งบประมาณต่ำกว่า ๑๐ ล้าน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผู้ว่าราชการ จังหวัดอุบลราชธานีในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ความภูมิใจ วิทยาลัยได้รับยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจจากผู้บังคับบัญชาในระดับจังหวัด

แนวทางการดำเนินงานต่อไป วิทยาลัยจะเบิกจ่ายและใช้เงินงบประมาณรายจ่าย ในการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๒) ชื่อผลงาน รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ การแข่งขัน Walk rally online

รายละเอียด นายณรรุณ โปธิพันธ์ นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร สาขาวิชาสาธารณสุข ชุมชน ชั้นปีที่ ๒ ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ ระดับอุดมศึกษาและที่สถาบันกำหนด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ ร่วมกับ กองกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ สถาบันพระบรมราชชนก และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ การแข่งขัน Walk rally online

ความภูมิใจ ได้มีส่วนร่วมกับกิจกรรมพัฒนานักศึกษาส่วนกลางและได้รับรางวัลความตั้งใจในการทำกิจกรรมแม้จะมีอุปสรรคจากการระบาดของเชื้อ COVID-๑๙

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ส่งเสริมการเข้าร่วมและการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้มีอัตลักษณ์บัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนก

เขตสุขภาพที่ ๑๑

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน สร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช.โมเดล

รายละเอียด กิจกรรมที่ ๑ ติดตามคัดกรองและพัฒนาภาวะสุขภาพของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และ ประชาชน อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปโดยใช้เกณฑ์ป้องกันจรรยาชีวิต ๗ สี

กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาโปรแกรมและนวัตกรรมการปรับพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๓ ลด ของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วม

ของครอบครัวเสมือน จำนวน ๒๐ ครอบครัว ของประชาชนตำบลท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน กำกับติดตาม และประเมินผลการพัฒนาโปรแกรมการปรับพฤติกรรมสุขภาพอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ Health Monitoring ในการกำกับติดตาม ภาวะสุขภาพของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปตำบลท่าเรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

ความภูมิใจ

-

แนวทางการดำเนินงานต่อไป - พัฒนาโปรแกรมและนวัตกรรมการปรับพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๓ ถ. ของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของ ครอบครัวเสมือน

- ติดตามคัดกรองและพัฒนาภาวะสุขภาพของอาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และประชาชน อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปโดยใช้เกณฑ์ป้องกันจราจรชีวิต ๗ สี

- พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ Health Monitoring สู่ชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ H&M Application ณ รพ.สต. บ้านช้าง และบ้านไม้แดง พัฒนากลุ่มเรียนรู้เพื่อเป็น อสม. เชี่ยวชาญโรคเรื้อรัง จำนวน ๓๐ คน

๒) ชื่อผลงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office)

รายละเอียด วิทยาลัยได้ดำเนินการสมัครเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี ๒๕๖๖ พร้อมส่งใบสมัครและตอบแบบประเมินตนเองเบื้องต้น เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจเอกสารใบสมัครเข้าร่วมโครงการและแบบประเมินตนเองเบื้องต้น และพิจารณาคัดกรองหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ ของกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ความภูมิใจ

-

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ๑. ประชุมคณะทำงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานในหมวดต่าง ๆ ทั้ง ๖ หมวด

๒. ดำเนินการเตรียมความพร้อมของอาคารอำนวยการและพื้นที่ สีเขียวเพื่อรองรับการตรวจประเมิน

๓. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานสำนักงาน สีเขียว

๔. Coaching ให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการ ดำเนินงานตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียว

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน การจัดการเรียนการสอนแบบ SBL : สอนด้วยใจเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง

รายละเอียด

-

ความภูมิใจ ผลการประเมินจากนักศึกษาอยู่ในระดับดีมาก นักศึกษารู้สึกสนุก ตื่นเต้น ทำท่ายก่าให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติการพยาบาล และภาคภูมิใจในตนเอง

แนวทางการดำเนินงานต่อไป นำสู่การจัดการเรียนการสอนทั้ง ๕ สาขาวิชา

๒) ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช โดยฝ่ายวิชาการได้จัดโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการแพทย์พยาบาล กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดการศึกษาจริยศาสตร์ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ วัน ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช

ความภูมิใจ ได้การกำหนดอัตลักษณ์/เอกลักษณ์จริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช เป็น KHON CARE และได้มีการออกแบบกิจกรรมการดำเนินงานในการวิเคราะห์นโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ สู่เป้าหมายสถานศึกษาคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงานต่อไป นำนโยบาย KHON CARE ลงสู่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา

๓) ชื่อผลงาน การจัดทำวารสารศาสตร์สุขภาพและการศึกษา (Journal of Health Sciences and Pedagogy)

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช ได้จัดทำวารสารศาสตร์สุขภาพและการศึกษา (Journal of Health Sciences and Pedagogy) เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย บทความทางวิชาการ และนวัตกรรม ในด้านศิลปะการสอน การศึกษาในด้านการพยาบาล และการสาธารณสุข และสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ความภูมิใจ สามารถจัดทำวารสารเชิงวิชาการและอยู่ในระหว่างการขอรับรองในฐานะ TCI

แนวทางการดำเนินงานต่อไป วางแผนดำเนินการพัฒนาวารสารตามมาตรฐานของ TCI กลุ่ม ๑

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน ชนะเลิศผลงานเด่นการดำเนินงานสข.โมเดล ประเภทการวิจัย นวัตกรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

รายละเอียด ชนะเลิศผลงานเด่นการดำเนินงานสข.โมเดล ประเภทการวิจัย นวัตกรรม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สข.โมเดล ๒๐๒๒ ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๒) ชื่อผลงาน ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรเครือข่ายดีเด่นด้านการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ เนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖

รายละเอียด ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราชได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรเครือข่ายดีเด่นด้านการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเครือข่ายผู้สูงอายุ เนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด

ความภูมิใจ -

แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

๓) ชื่อผลงาน รางวัลชนะเลิศ อันดับที่ ๑ การแสดงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพระดับชาติ “มวยไทย ไชยา”

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ได้เข้าร่วมประกวดในเวที การประชุม The ๖th International and National Nursing Student Forum จัดโดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลชนะเลิศ อันดับ ๑ ระดับชาติ
แนวทางการดำเนินงานต่อไป -

เขตสุขภาพที่ ๑๒

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน ผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ
รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ส่งนวัตกรรมของนักศึกษาในโครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม Thailand New Gen Inventors Award ๒๐๒๓(I-New Gen Award ๒๐๒๓) ระดับอุดมศึกษา กลุ่มสุขภาพและการแพทย์ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ผลงานของนักศึกษาได้รับคัดเลือกและนำเสนอ นิทรรศการนวัตกรรม จำนวน ๙ ผลงาน ได้แก่

๑. แหบทบหัวใจห่างไกล COVID-๑๙ (แหบทบหัวใจห่างไกลโควิด)
๒. เครื่องกวดจุดสะท้อนข้อมือนวดความอโยกบุหรื
๓. ชุดฝึกการวินิจฉัยโรค
๔. สื่อมัลติมีเดียความรู้รอบด้านโภชนาการสำหรับหญิงตั้งครรภ์ (เว็บโภชนาการสำหรับหญิงตั้งครรภ์)
๕. ของขวัญจากแม่ (ในเด็กที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วย)
๖. Line Qa แจ้งเตือนการรับประทานยาของผู้ป่วยวัณโรค
๗. กางเกงผ้าอ้อมของน้องตัวจิ๋ว
๘. เซนเซอร์ป้องกันผลกดทับ
๙. แอปพลิเคชันกินเกิน Burn กำลังดี

ความภูมิใจ ผลงานของนักศึกษาได้รับการคัดเลือกและได้รับรางวัล ดังนี้

๑. “นวัตกรรมเครื่องกวดจุดสะท้อนข้อมือนวดความอโยกบุหรื” ได้รับรางวัลเหรียญเงิน และ LEACING INNOVATION AWARD* (จากสมาคมนักประดิษฐ์ชาวอังกฤษ) จำนวน ๑ รางวัล นอกจากนี้ นวัตกรรมชิ้นนี้ยังได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑ โล่เกียรติคุณ พร้อมทุนพัฒนาต่อยอด จำนวน ๗,๐๐๐ บาท ในการประกวดโครงการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาปลอดผลิตภัณฑ์ยาสูบ ประจำปี ๒๕๖๕ ด้วย

๒. รางวัลเหรียญทองแดง จำนวน ๘ รางวัล

แนวทางการดำเนินงานต่อไป นำข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิมาพัฒนาต่อยอดนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนและหน่วยบริการต่อไป

๒) ชื่อผลงาน การบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชาการพยาบาลชุมชน ๒ ด้วย สบช.โมเดล

รายละเอียด ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา ได้ขับเคลื่อนนโยบาย สบช.โมเดล ด้วยการบูรณาการ สบช.โมเดล กับการเรียนการสอน “วิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน ๒ ในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย”

ความภูมิใจ คุณค่าความเป็นสถาบันอุดมศึกษาพยาบาล ที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา ได้เป็นส่วนหนึ่ง ร่วมขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน ด้วย สบช.โมเดล

แนวทางการดำเนินงานต่อไป

๑. ขับเคลื่อนนโยบายสข.โมเดล อย่างต่อเนื่อง ทั้งพันธกิจ การเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัย และกำกับติดตามพฤติกรรมสุขภาพประชาชน ในพื้นที่เป้าหมาย ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. ขยายรายวิชาการบูรณาการเรียนการสอนด้วย สข.โมเดล ให้ครอบคลุมทุกชั้นปี และภาควิชา

๓. เพิ่มการขยายผล ๔ ประเด็น ตามนโยบายสข. ๑) บัณฑิตสร้างสุขภาพ ๗ สถานี ๒) คัดกรองธาลัสซีเมีย ๓) คัดกรองฟันผุ ๔) คัดกรองซึมเศร้า

๔. เพิ่มภาคีเครือข่ายในการดำเนินงาน สข. โมเดล โดยเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๓) **ชื่อผลงาน** นวัตกรรมการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉิน Advanced เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษา

รายละเอียด ด้วยวิทยาลัยเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ปี ๒๕๔๗ และวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาฉุกเฉินการแพทย์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกทักษะ และมีประสบการณ์จากสถานการณ์จริง ประกอบกับบูรณาการพันธกิจการผลิตกับการบริการวิชาการ จึงได้มีการพัฒนานวัตกรรมการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉิน Advanced เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของนักศึกษาชั้น

ความภูมิใจ นักศึกษา ได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริง เกิดทักษะ ประสบการณ์ในวิชาชีพ มีความมั่นใจในการช่วยเหลือผู้ป่วย

ผู้ป่วย ได้รับการช่วยเหลือดูแลเบื้องต้น ลดอันตราย ความรุนแรง และการเสียชีวิต ก่อนเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล

แนวทางการดำเนินงานต่อไป การวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อพัฒนางานและการจัดการเรียนการสอน และเป็นแนวทางการจัดการเรียนการสอน Sandbox ต่อไป

ภารกิจเด่น

๑) **ชื่อผลงาน** โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม “BCNT Moral Model” สำหรับนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง สู่สถานศึกษาคุณธรรม

รายละเอียด วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง ได้ดำเนินการส่งโครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม “BCNT Moral Model” เสนอศูนย์จริยธรรมทางพยาบาลแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาให้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "Workshop for Coaching Ethics" สำหรับองค์กรพยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาลในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ Best Practice และ Nursing Ethics Learning Center

ความภูมิใจ ได้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "Workshop for Coaching Ethics" สำหรับองค์กรพยาบาล และสถาบันการศึกษาพยาบาลในการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมสู่ Best Practice และ Nursing Ethics Learning Center ในวันที่ ๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนนทบุรี

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ดำเนินการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรม “BCNT Moral Model” สู่ Best Practice และ Nursing Ethics Learning Center ต่อไป

๒) ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาศักยภาพครอบครัวและชุมชนในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช (เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน)

รายละเอียด เป็นโครงการต่อเนื่อง มีกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการดูแลผู้ป่วย มุมมองและประสบการณ์การดูแลผู้ป่วยจิตเวชระหว่างวันที่ ๒๑-๒๘ กุมภาพันธ์ จัดโครงการวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีครอบครัวและผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเวชเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ความภูมิใจ การได้ใช้ความรู้ในการช่วยเหลือประชาชน โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ป่วยจิตเวช ซึ่งจัดเป็นกลุ่มด้อยโอกาส เป็นการช่วยส่งเสริมให้ผู้ป่วยสามารถใช้ชีวิตอยู่ในชุมชนได้ ครอบครัวมีความเข้มแข็ง มีความมั่นใจในความสามารถ และสามารถให้การดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่บ้านได้อย่างเหมาะสม ชุมชนมีเจตคติที่ดีต่อผู้ป่วยจิตเวช

แนวทางการดำเนินงานต่อไป

๑. วางแผนในการดูแล ช่วยเหลือ เป็นที่ปรึกษาให้แก่ครอบครัว และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีปัญหาซับซ้อน เพื่อความมั่นใจและพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย

๒. ส่งเสริมให้นักศึกษาพยาบาลซึ่งเป็นคนในชุมชนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ที่จะดูแลผู้ป่วยจิตเวช เกิดเจตคติที่ดีต่อผู้ป่วยตั้งแต่เป็นนักศึกษาพยาบาลเมื่อจบเป็นพยาบาล ได้สร้างพยาบาลที่ดีในชุมชนต่อไป

๓) ชื่อผลงาน กิจกรรมการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนแบบเรียนร่วมสหวิชาชีพโดยใช้ชุมชนเป็นฐานในการเรียนรู้

รายละเอียด เพื่อให้นักศึกษามีทักษะการทำงานร่วมกันเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการปลูกฝังเจตคติที่ดีต่อการทำงานในชุมชนผ่านการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง มีนักศึกษาจากทุกหลักสูตรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙๗ คน แบ่งกลุ่มคณะหลักสูตร ออกเป็น ๓๐ กลุ่ม โดยแต่ละกลุ่มจะมีอาจารย์พี่เลี้ยงให้คำปรึกษา ร่วมสะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้ เสริมทักษะ ประสบการณ์ในการเรียนรู้พฤติกรรมสุขภาพ แก้ไขปัญหา เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ในระดับครอบครัว

ความภูมิใจ ผู้เรียนเกิดสมรรถนะหลักของการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม (Core Competencies for Interprofessional Collaborative Practice) ในการเรียนรู้ ร่วมกันระหว่างสหสาขาวิชาชีพ ตามแนวทางของ Interprofessional Collaborative Practice : IPEC ทั้ง ๔ ด้าน

แนวทางการดำเนินงานต่อไป การสร้างสัมพันธภาพในกลุ่ม จะช่วยให้การทำงานในทีมสหสาขาวิชาชีพมีประสิทธิภาพมากขึ้น และบูรณาการกับ สบช โมเดล

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน การประกวดสุนทรพจน์ภาษาอังกฤษและการประกวดงานวิจัยด้วยวาจาภาษาอังกฤษ

รายละเอียด กิจกรรมโครงการ Smart Brain and Health ๒๐๒๓ วันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดอุบลราชธานี และผลการนำเสนอผลงานวิชาการ จัดโดยคณะสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการประกวดครั้งนี้

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ส่งเสริมให้มีกิจกรรมทางด้านภาษาอังกฤษและมีเวทีการแข่งขัน เพื่อให้นักศึกษาพัฒนาและฝึกฝนการใช้ภาษาอังกฤษต่อไป

๒) ชื่อผลงาน การประกวดงานนวัตกรรม ด้วยโปสเตอร์ภาษาไทย

รายละเอียด กิจกรรมโครงการ Smart Brain and Health ๒๐๒๓ วันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดอุบลราชธานี และผลการนำเสนอผลงานวิชาการ จัดโดยคณะสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์

ความภูมิใจ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ในการประกวดครั้งนี้

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ส่งเสริมให้มีกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้มีศักยภาพมากขึ้นและสามารถแข่งขันในระดับที่สูงขึ้นไป

เขตสุขภาพที่ ๑๓

ผลงานเด่น

๑) ชื่อผลงาน การพัฒนาและบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

๑.๑ โครงการการจัดตั้งศูนย์บัณฑิตศึกษาและพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ระดับบัณฑิตศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๑.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ สำหรับสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน

๑.๓ โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก โดยร่วมกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ในสาขาการพยาบาลเด็ก การบริหารทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

รายละเอียด

-

ความภูมิใจ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ สามารถรับนักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษา ได้แก่ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ จำนวน ๑๐ คน และสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน จำนวน ๑๐ คน โดยเป็นนักศึกษาที่อยู่ในพื้นที่ของวิทยาลัยพยาบาลทั่วประเทศในการมีโอกาสพัฒนาตนเอง นอกจากนี้อาจารย์ผู้สอนได้รับความร่วมมือของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้สามารถเปิดรับนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ เพิ่มอีก ๔ สาขา เพื่อตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สาขาการพยาบาลเด็ก การบริหารทางการพยาบาล การผดุงครรภ์ การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต

๒) ชื่อผลงาน การจดสิทธิบัตรผลงานนวัตกรรม

รายละเอียด วิทยาลัย ฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนานวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ และสนับสนุนในการจดสิทธิบัตรผลงาน

ความภูมิใจ มีผลงานที่ได้รับอนุสิทธิบัตร จำนวน ๒ ผลงาน ดังนี้

๑. สื่อการสอนเต้านมจำลองเสมือนสำหรับตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองฯ (ต่ออายุครั้งที่ ๑) รับรองระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๒. ชุดอุปกรณ์จำลองพัฒนาการทารกในครรภ์ รับรองระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

แนวทางการดำเนินงานต่อไป สนับสนุนในการขอจดสิทธิบัตร โดยมีผลงานที่อยู่ระหว่างการขออนุสิทธิบัตร ดังนี้ ๑. กระดาษกรองเท้าแบบด้ามจับสำหรับการตรวจคัดกรองแผลที่เท้าผู้ป่วยเบาหวาน ๒. เพลงน่อยการคัดกรองด้วยปิงปอง ๗ สี และ ๓. การร้องเพลงน่อยและการแสดงฮูลาฮูปลดโรคเรื้อรังรวมพลังสร้างสุขภาพ

๓) ชื่อผลงาน โครงการ วทบ.นพรัตน์วชิระ สร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สบช.โมเดล เทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

รายละเอียด จัดกิจกรรม บูรณาการ สบช.โมเดลกับการเรียนการสอน บริการวิชาการ วิจัย ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกิจกรรมเสริมหลักสูตร

กิจกรรม สบช.โมเดล ที่ชุมชนสุขอนันต์ เขตคันนายาว กรุงเทพฯ และที่ชุมชน รามอินทรา ๘๓ - ๘๕ เขตคันนายาว กรุงเทพฯ

ความภูมิใจ เป็นการสร้างความมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาพยาบาลในวิทยาลัย และการทำงานร่วมกันระหว่างวิทยาลัยกับชุมชนสุขอนันต์ ชุมชนรามอินทรา ๘๓ - ๘๕ ชุมชนรามอินทรา ๘๘ - ๙๑ และเครือข่ายสุขภาพชุมชน ซึ่งได้แก่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๙ สำนักงานเขตคันนายาว และชมรม ผู้สูงอายุ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ อย่างต่อเนื่อง ก่อเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและเกิดความผูกพันยึดมั่นต่อกันในระหว่างวิทยาลัยและชุมชน (Community engagement)

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช.โมเดล กับชุมชนแหล่งฝึก ปฏิบัติของวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งขยายผลออกไปสู่ชุมชนใกล้เคียงเพิ่มขึ้น

ภารกิจเด่น

๑) ชื่อผลงาน การประชุมวิชาการ เรื่อง “การอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ และการดูแลรักษาคลื่นไฟฟ้า ของหัวใจที่ผิดปกติ”

รายละเอียด จัดประชุมวิชาการ เรื่อง “การอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ และการดูแลรักษาคลื่นไฟฟ้า ของหัวใจที่ผิดปกติ” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ ณ อาคารศรีนครินทร์ราชมงคล วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ มีผู้สมัครเข้าร่วมการประชุมในรูปแบบ ออนไลน์ จำนวน ๘๓ คน และผู้เข้าประชุมผ่านระบบ ZOOM จำนวน ๓๙๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๗๓ คน และนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ชั้นปีที่ ๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ จำนวน ๑๔๗ คน

ความภูมิใจ คุณภาพการจัดประชุม (Net Promotor Score : NPS) = ๗๖.๒๑% จากผู้ประเมิน จำนวน ๔๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินงานต่อไป พัฒนาการจัดประชุมวิชาการแบบ hybrid ให้มีมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น

ผลงานที่ได้รับรางวัล

๑) ชื่อผลงาน การแสดง ฮูลาฮูป ลดโรคเรื้อรังรวมพลังสร้างสุขภาพ

รายละเอียด รางวัลรองชนะเลิศการแสดงฮูลาฮูป ลดโรคเรื้อรังรวมพลังสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๕

ความภูมิใจ เป็นการผสมผสานดนตรีพื้นบ้านทำนองเพลงฉ่อย ใส่เนื้อร้องโรคเบาหวานและความดัน รวมถึงการป้องกันโรค ตามหลัก ๓๐ ๒๕ รวมถึงการนำการเต้นฮูลาฮูปมาเป็นการออกกำลังกายตามทำนอง ที่ช่วยเสริมสร้างสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงานต่อไป อยู่ระหว่างดำเนินการยื่นการจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตรผลงาน กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา จำนวน ๒ ชิ้นงาน ดังนี้ ๑) งานวรรณกรรมเนื้อเพลงพื้นบ้านเพลงฉ่อย การคัดกรองด้วยปิงปอง ๗ สี และ ๒) การร้องเพลงฉ่อยและการแสดงฮูลาฮูปลดโรคเรื้อรังรวมพลังสร้างสุขภาพ

๒) ชื่อผลงาน รางวัลชนะเลิศ ระดับดีเยี่ยม “ลด ละ เลิกบุหรื”

รายละเอียด เป็นรางวัลการนำเสนอผลงานวิชาการนักศึกษา ประเภทสื่อสร้างสรรค์ Short Clip VDO ระดับชาติ จากสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕

ความภูมิใจ เป็นการส่งเสริมศักยภาพและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาพยาบาล

แนวทางการดำเนินงานต่อไป ส่งเสริมนักศึกษาพยาบาลให้สร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมสุขภาพเพื่อการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๓) ชื่อผลงาน รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประจำปี ๒๕๖๔ (Moral Awards ๒๐๒๑)

รายละเอียด เป็นรางวัลระดับสถาบันประเภทชุมชนและองค์กร จากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๕

ความภูมิใจ ผลงานเกิดจากความร่วมมือร่วมใจ/การมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาพยาบาลในมหาวิทยาลัย

แนวทางการดำเนินงานต่อไป วิทยาลัยดำเนินงานเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง



**ตัวชี้วัดการดำเนินงานภายใต้สาระสำคัญ
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนสถาบันพระบรมราชชนก**

ตัวชี้วัดการดำเนินงานภายใต้สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก																		
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐานของ ตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของ	ผลการดำเนินงานภาพรวมเชิงคุณภาพที่ 1 - 13														
				เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	เขต 13	ภาพรวม	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม																		
เป้าประสงค์ที่ 1: ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21 และสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์																		
1.1 พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศไทยตามมาตรฐานสากล	1.1.1 จำนวนหลักสูตรการศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียน	1	1	0	4	0	2	2	5	0	1	0	1	1	2	1	19	
	1) ระดับปริญญาตรี																	
	2) ระดับบัณฑิตศึกษา																	
	2.1) ระดับปริญญาโท	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	
	2.2) ระดับปริญญาเอก	N/A	ยังไม่ประเมินในปี															
	1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตร ด้วยคะแนนตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	N/A	30	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
1.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	1.2.1 จำนวนสถาบันการศึกษาที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรการศึกษา	N/A	2	4	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	8	
	1.2.2 จำนวนหลักสูตรความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาใน/ต่างประเทศในรูปแบบ Dual Degree หรือ Joint Degree																	
	- หลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์	-	ยังไม่ประเมินในปี 2566															
	- หลักสูตรของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	-																
1.3 พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21	1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้าย ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1	50	70	90.67	56.59	50.13	62.15	66.90	50.985	61.33	53.19	54.61	96.77	97.33	61.02	86.52	68.32	
	1.3.2 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษได้ในระดับ Advance																	
	- คณะพยาบาลศาสตร์	N/A	ยังไม่ประเมินในปี 2566															
	- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	N/A																
	1.3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของตนเอง ในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)																	
	- ชั้นปีที่ 1	51	55	47.38	59.56	0	22.53	16.2	23.72	0	0	94.87	0	39.28	29.8	36.555	0.83	
	- ชั้นปีที่ 2	56	60	47.13	57.39	0	22.79	16.6	23.14	0	0	91.5	0	41.54	30.47	38.16	0.69	
	- ชั้นปีที่ 3	61	65	46.04	66.66	0	18.61	17.2	21.98	0	0	95.98	0	47.82	33.17	42.76	0.25	
	- ชั้นปีที่ 4	66	70	49.53	100	98.69	22.44	38	24.55	25.12	0	97.55	0	45.07	34.63	45.715	0.29	
1.4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการ	1.4.1 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	40	50	96.91	97.83	50	73.14	-	73.67	26.19	-	-	100.00	50	57.92	86.7	54.80	

ตัวชี้วัดการดำเนินงานภายใต้สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารงาน																	
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของ	ผลการดำเนินงานภาพรวมเชิงคุณภาพที่ 1 - 13													
				เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	เขต 13	ภาพรวม
จัดการคุณภาพชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	1.4.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินการบริหารสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5)	40	50	95.65	85.80	50	72.48	-	74.06	25.92	-	50.63	100.00	50	56.98	36.89	47.12
เป้าประสงค์ที่ 2: อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามมาตรฐานสากล																	
2.1 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework)		ยังไม่ประเมินในปี 2566														
	- คณะพยาบาลศาสตร์	N/A															
	- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	N/A															
	- คณะอื่น ๆ ที่มีประกาศจัดตั้งเพิ่มเติม	N/A															
	2.1.2 ร้อยละอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			วพ.พะเยา ส่ง 12 คน (รอผล)	วพ.พุทธ ชินราช ส่ง 17 คน (รอ ผล)	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	3 คน				อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ						
	1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	N/A	10	0	0	-	2.27	-	-	-	0	-	-	-	0	-	0.17
	2) รองศาสตราจารย์	N/A	N/A														
	2.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	24	25	30.48	33.26	21.37	9.38	27.29	13.17	21.93	24.42	9.52	14.92	19.46	26.988	0	19.40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน																	
เป้าประสงค์ที่ 1: มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ																	
1.1 เฝ้าระวังการผลิตเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	1.1.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์																
	1) ระดับชาติ	40	42	28.14	27.83	10.19	26.87	0	2.97	6.66	3	27.48	7.46	47.84	14.78	9.93	16.40
	2) ระดับนานาชาติ	3	4	3.33	9.06	0.5	5.08	0	1.93	1	4	1.9	0	6.67	1.334	0.5	2.72
	1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่นำเสนอผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ																
	- คณะพยาบาลศาสตร์	N/A	ยังไม่ประเมินในปี 2566														
	- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	N/A															
	1.1.3 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัย ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐาน TCI 1 หรือนานาชาติ																
	- คณะพยาบาลศาสตร์	N/A	ยังไม่ประเมินในปี 2566														
	- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	N/A															
	1.1.4 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	70	90	26	5	6	5	40	540	-	0	37	10	12	60	2	57.15

ตัวชี้วัดการดำเนินงานภายใต้สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์การพัฒนสถาบันพระบรมราชชนก																	
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐานของ ตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของ	ผลการดำเนินงานภาพรวมเชิงคุณภาพที่ 1 - 13													
				เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	เขต 13	ภาพรวม
1.2 ผลักดันให้มีการ แสวงหาทุนวิจัยจาก แหล่งทุน	1.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศ	25 ล้านบาท	25 ล้านบาท	2,892,205	#####	510,893.60	5,498,137	2,483,627.22	#####	#####	7,487,043	710,820.50	0	7,056,334	780,000	729,291	93,859,996
	1.2.2 จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอกที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ	N/A	3 ล้านบาท	794,482	155,618.00	0	0	0	-	#####	0	90,000	-	-	-	31,000	236,479,484
เป้าประสงค์ที่ 2: มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม																	
2.1 พัฒนาระบบกลไก การนำผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์เพื่อพัฒนา สุขภาพของชุมชนและ สังคม	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อ พัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคม	N/A	5	100	100	100	100	7.71	-	100.00	100	50	20	63.64	-	-	56.43
	2.1.2 จำนวนนวัตกรรมทั้งหมดที่ได้รับรางวัล 1) ระดับชาติ	30	50	-	1	0	0	0	9	-	0	0	0	0	-	-	10
	2) ระดับนานาชาติ	N/A	ยังไม่ประเมินในปี 2566														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน																	
เป้าประสงค์ที่ 1: เป็นศูนย์บริการวิชาการในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพและสุขภาพชุมชน																	
1.1 พัฒนาระบบและ กลไกในการสร้างความ เข้มแข็งของศูนย์บริการ วิชาการและการจัดตั้ง ศูนย์บริการวิชาการ	1.1.1 ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ 5	20	40	0	66.67	50	50	0	-	-	0	-	-	0	-	-	12.82
	1.1.2 จำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้างประโยชน์ต่อชุมชน สังคม	39	39	3	3	2	4	4	4	2	1	3	2	3	5	2	38
1.2 พัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสถาบันให้ มีความเชี่ยวชาญใน การบริการวิชาการให้ เป็นที่ยอมรับจาก หน่วยงานภายนอกทั้ง ระดับชาติและนานาชาติ	1.2.1 จำนวนของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา																
	1) ระดับชาติ	517	550	53	32	6	37	43	47	22	0	13	2	23	41	35	354
	2) นานาชาติ																
		99	105	0	3	0	3	4	1	3	0	1		-	2	2	19
1.3 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านสุขภาพ ประชาชนเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพ	1.3.1 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่นำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร	3	3	5	2	1	4	4	4	2.00	4	1	14.285	4	9	2	41
	1.3.2 ร้อยละของบุคลากร ประชาชนที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสขบ.โมเดลและมีการปรับเปลี่ยน ภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น	5	10	30.58	39.35	100	25	20.49	0	-	0	63.69	77.78	26.67	24.142	50	35.21
	1.3.3 ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป	65	70	100	33.33	100	91.67	20	25		0	0	85	100.00	50	40	50

ตัวชี้วัดการดำเนินงานภายใต้สาระสำคัญแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ																	
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของ	ผลการดำเนินงานภาพรวมเชิงคุณภาพที่ 1 - 13													
				เขต 1	เขต 2	เขต 3	เขต 4	เขต 5	เขต 6	เขต 7	เขต 8	เขต 9	เขต 10	เขต 11	เขต 12	เขต 13	ภาพรวม
เป้าประสงค์ที่ 3: เป็นสถาบันอุดมที่มีการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม																	
3.1 พัฒนากองคักรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	3.1.1 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: (ITA) ระดับสถาบัน	84.32 คะแนน	≥ 85 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
	3.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากองคักรคุณธรรมต้นแบบ	N/A	2	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
3.2 ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	3.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	3	5	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
3.3 ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม	3.3.1 จำนวนของหน่วยงานภายในสถาบันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสีงแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น	1	5	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ
	3.3.2 จำนวนนวัตกรรมด้านศิลปและวัฒนธรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาติ หรือได้รับจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร																
	- คณะพยาบาลศาสตร์	N/A	1	0	0	0	0	1	-	0	0	0	0	-	-	1	2
	- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	N/A	1	0	1	0	0	-	-	0	0	0	0	-	-	-	1
เป้าประสงค์ที่ 4: มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ																	
4.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	4.1.1 จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพื้นที่หลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบันพร้อมใช้และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	2	4	0	9	9	12	14	13	1	0	3	0	5	9	11	86
	4.1.2 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนผ่านระบบ																
	1) MOOCs (Massive Open Online Courses)	1	3	0	2	0	0	0	4	0	0	-	0	-	4	3	13
	2) Cloud University	1	3	10	2	9	7	13	4	4	4	4	0	3	8	0	68



**รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
ประจำปี พ.ศ. 2566**



รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑ - ๑๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๒,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ในขั้นตอนการประกาศหาผู้รับจ้าง (E-bidding)
งบดำเนินงาน	๑,๐๐๓,๐๐๐.๐๐	๕๖๑,๔๑๒.๕๒	๔๔๑,๕๘๗.๔๘	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑๐,๖๒๔,๗๓๓.๗๘	๕,๑๒๑,๕๗๗.๙๙	๕,๕๐๓,๑๕๕.๗๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๒๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐.๐๐	๓,๒๑๒,๒๐๐.๐๐	โครงการสัตว์ปลอดโรค
งบเงินรายได้	๘,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๘,๘๕๕,๐๓๘.๐๘	-๗๗๕,๐๓๘.๐๘	
รายได้จากการบริการทางวิชาการ	๓,๖๑๕,๐๐๐.๐๐	๓๑๒,๕๗๘.๐๐	๓,๓๐๒,๔๒๒.๐๐	
รายได้จากการบริการทางการแพทย์	๔๒๗,๔๔๐.๐๐	๓๕๓,๗๓๒.๖๕	๗๓,๗๐๗.๓๕	
รายได้อื่น ๆ	๖๘๓,๓๔๘.๐๐	๑๔๒,๐๑๖.๐๐	๕๔๑,๓๓๒.๐๐	
รวม	๓๐,๔๔๗,๕๒๑.๗๘	๑๕,๓๔๘,๑๕๕.๖๔	๑๕,๐๙๙,๓๖๖.๑๔	
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครเชียงใหม่				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เบิกจ่ายคู่มือให้ความอบอุ่นทารกแรกคลอดแล้ว
งบดำเนินงาน	๗๒๐,๐๐๐.๐๐	๖๔๙,๙๑๓.๓๘	๗๐,๐๘๖.๖๒	ค่าสาธารณูปโภค
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๔,๙๕๑,๐๑๑.๓๐	๔,๙๕๑,๐๑๑.๓๐	๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๓๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๑,๑๒๐.๓๗	๒,๒๑๖,๘๗๙.๖๓	
งบเงินรายได้	๐.๐๐	๑๐,๑๘๒,๙๕๑.๙๔	๑๐,๑๘๒,๙๕๑.๙๔	
รวม	๘,๔๓๙,๐๑๑.๓๐	๑๖,๓๓๔,๙๙๖.๙๙	๑๒,๕๖๙,๙๑๘.๑๙	

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	ทำสัญญาซื้อขายกับบริษัทท็อฟโรท์ ซิมูเลชั่น จำกัด เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ ราคา ๗๕๕,๑๐๐ บาท และมีกำหนดส่งมอบในวันที่ ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๖
งบดำเนินงาน	๙๒๕,๙๔๐.๐๐	๖๑๗,๖๕๗.๐๐	๓๐๘,๒๘๓.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑,๕๕๐,๕๑๒.๔๖	๑,๕๕๗,๕๖๕.๙๗	๒,๙๔๖.๙๙	เงินคงเหลือยกมา ๑๐๒,๕๑๒.๔๖ บาท ได้รับการจัดสรร ๑,๔๘๘,๐๐๐ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๓๑๗,๐๐๐.๐๐	๑,๖๒๐,๘๒๑.๓๖	๑,๖๙๖,๑๗๘.๖๔	
งบเงินรายได้	๕,๘๔๙,๐๐๐.๐๐	๑,๓๗๐,๖๐๔.๐๐	๔,๔๗๘,๓๙๖.๐๐	รับเงินโอนวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๖ หนังสือแจ้งรายละเอียดการจัดสรรเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบรายได้สถาบันจากคณะ พยาบาลศาสตร์ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖
รวม	๑๒,๓๙๒,๔๕๒.๔๖	๕,๑๕๖,๖๔๗.๘๓	๗,๒๓๕,๘๐๔.๖๓	
๔. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี แพร่				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๑๕,๓๘๙,๐๐๐.๐๐	๖,๘๗๖,๐๐๐.๐๐	๘,๕๑๓,๐๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๖๘๗,๒๓๔.๙๒	๓๗๑,๐๔๗.๓๑	๓๑๖,๑๘๗.๖๑	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑,๗๐๑,๐๐๐.๐๐	๒,๖๐๓,๕๙๗.๙๖	-๙๐๒,๕๙๗.๙๖	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๔๘๙,๐๐๐.๐๐	๓๙,๙๑๓.๐๐	๑,๔๔๙,๐๘๗.๐๐	
งบเงินรายได้	๖,๘๗๖,๐๐๐.๐๐	๒,๔๖๐,๙๐๕.๕๘	๔,๔๑๕,๐๙๔.๔๒	
รวม	๒๖,๑๔๒,๒๓๔.๙๒	๑๒,๓๕๑,๕๑๓.๘๕	๑๓,๗๙๐,๗๒๑.๐๗	
รวมเขตสุขภาพที่ ๑	๗๗,๔๒๑,๒๒๐.๔๖	๔๙,๑๙๑,๓๑๓.๙๑	๒๘,๒๒๙,๙๐๖.๕๕	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี อุตรดิตถ์				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒๖๓,๙๐๐.๐๐	๒๖๓,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๗๖๒,๘๐๔.๐๐	๗๖๒,๒๕๔.๐๐	๕๕๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๖,๒๔๓,๔๒๐.๘๓	๔,๕๐๔,๗๖๙.๐๑	๑,๗๓๘,๖๕๑.๘๒	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๐๗๕,๕๑๐.๐๐		๓,๐๗๕,๕๑๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๑๓,๐๐๔,๗๑๒.๐๐	๓,๐๓๙,๘๕๘.๓๑	๙,๙๖๔,๘๕๓.๖๙	
รวม	๒๓,๓๕๐,๓๔๖.๘๓	๘,๕๗๐,๗๘๑.๓๒	๑๔,๗๗๙,๕๖๕.๕๑	

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช พิชณุโลก				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน		-		
งบดำเนินงาน	๑,๐๑๒,๙๓๙.๐๔	๕๙๖,๕๖๙.๐๐	๔๑๖,๓๗๐.๐๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๙,๔๐๖,๘๒๕.๓๑	๓,๘๖๔,๖๑๖.๒๙	๕,๕๔๒,๒๐๘.๐๒	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๙๔๕,๐๐๐.๐๐	๙๑,๐๗๑.๓๑	๑,๘๕๓,๙๒๘.๖๙	
งบเงินรายได้	๖๙,๖๑๙,๖๐๒.๑๑	๒,๐๕๖,๘๗๘.๙๐	๖๗,๕๖๒,๗๒๓.๒๑	
รวม	๘๑,๙๘๓,๓๖๕.๔๖	๖,๖๐๙,๑๓๕.๕๐	๗๕,๓๗๔,๒๒๙.๙๖	
๓. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๑๗,๗๒๖,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๗,๗๒๖,๒๐๐.๐๐	ทำ PO ไว้ ๓,๘๗๐,๔๘๕ บาท อยู่ระหว่างการดำเนินงานหาผู้รับจ้าง ๑๓,๔๑๖,๒๐๐ บาท
งบดำเนินงาน	๑,๔๗๘,๕๖๕.๐๐	๕๙๓,๓๒๕.๐๐	๘๘๕,๒๔๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒,๔๖๙,๙๙๒.๐๐	๒,๔๖๘,๙๙๒.๐๐	๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๗๑๗,๓๙๓.๐๐	๑,๐๓๔,๓๙๓.๐๐	๖๘๓,๐๐๐.๐๐	ทำ PO ไว้ ๗๐๔,๗๐๐ บาท
งบเงินรายได้	-	-	-	โอนเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รวม	๒๓,๓๙๒,๑๕๐.๐๐	๔,๐๙๗,๗๑๐.๐๐	๑๙,๒๙๔,๔๔๐.๐๐	
รวมเขตสุขภาพที่ ๒	๑๒๘,๗๒๕,๘๖๒.๒๙	๑๙,๒๗๗,๖๒๖.๘๒	๑๐๙,๔๔๘,๒๓๕.๔๗	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๓				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๕,๓๖๒,๗๐๐.๐๐	๔,๖๐๓,๐๐๐.๐๐ ก่อนนี้ผูกพัน	๗๕๙,๗๐๐.๐๐	ส่งคืน สปช. ๗๕๙,๗๐๐ บาท
งบดำเนินงาน	๑,๑๐๒,๗๓๐.๐๐	๘๘๘,๔๑๑.๖๑	๒๑๔,๓๑๘.๓๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒,๔๕๑,๐๐๐.๐๐	๓,๗๖๕,๓๕๘.๐๘	-๑,๓๑๔,๓๕๘.๐๘	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๘๗๑,๐๐๐.๐๐	๓๐๔,๔๓๐.๐๐	๓,๕๖๖,๕๗๐.๐๐	
งบเงินรายได้	-	๔,๓๗๑,๐๙๕.๙๗	๔,๓๗๑,๐๙๕.๙๗	
รวม	๑๒,๗๘๗,๔๓๐.๐๐	๙,๓๒๙,๒๙๕.๖๖	๓,๔๕๘,๑๓๔.๓๔	

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชัยนาท				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	วาง PO แล้ว
งบดำเนินงาน	๖๘๔,๖๙๐.๐๐	๖๘๔,๔๙๐.๐๐	๔๐,๒๐๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒,๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๙๕๖,๑๓๘.๒๖	๘๙๓,๘๖๑.๗๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๓๘๔,๐๐๐.๐๐	๗๒๗,๘๘๔.๓๔	๑,๖๕๖,๑๑๕.๖๖	
งบเงินรายได้	-	๒,๘๖๖,๐๔๗.๕๒	๒,๘๖๖,๐๔๗.๕๒	รับโอน ๖,๘๔๘,๐๐๐ เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๖
รวม	๙,๑๑๘,๖๙๐.๐๐	๖,๑๙๔,๕๖๐.๑๗	๒,๙๒๔,๑๒๙.๘๓	
รวมเขตสุขภาพที่ ๓	๒๑,๙๐๖,๑๒๐.๐๐	๑๕,๕๒๓,๘๕๕.๘๓	๖,๓๘๒,๒๖๔.๑๗	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๔				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สระบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐
งบดำเนินงาน	๘๑๒,๔๖๐.๐๐	๖๔๘,๕๓๕.๐๐	๑๖๓,๙๒๕.๐๐	๗๙.๘๒
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๗,๐๖๓,๐๐๗.๒๗	๓,๐๗๙,๐๙๕.๕๐	๓,๙๘๓,๙๑๑.๗๗	๔๓.๖๐ รวมยอดยกมา ๓,๗๘๘,๐๐๗.๒๗ บาท แล้ว
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๓๐๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๓๐๓,๐๐๐.๐๐	๐
งบเงินรายได้	๑๐,๒๙๑,๘๔๐.๐๐	๗,๑๒๘,๕๙๙.๒๓	๓,๑๖๓,๒๔๐.๗๗	๙๖.๒๖
รวม	๒๐,๘๕๐,๓๐๗.๒๗	๑๑,๓๓๖,๖๒๔.๗๓	๒,๓๘๗,๖๘๖.๐๐	
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พระพุทธบาท สระบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๗๓๑,๔๒๐.๐๐	๖๔๓,๓๒๐.๐๐	๘๘,๑๐๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๕,๘๘๒,๖๕๗.๕๘	๓,๔๑๑,๕๓๔.๑๙	๒,๔๗๑,๑๒๓.๓๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๔๘๘,๐๐๐.๐๐	๑๒๘,๔๐๐.๐๐	๒,๓๕๙,๖๐๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๖,๓๐๙,๐๐๐.๐๐	๓,๒๐๙,๘๓๔.๒๗	๓,๐๙๙,๑๖๕.๗๓	
รวม	๑๕,๙๔๑,๐๗๗.๕๘	๗,๗๒๓,๐๘๘.๔๖	๘,๒๑๗,๙๘๙.๑๒	

๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนันทบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒๕,๐๑๙,๐๐๐.๐๐	๗๙๐,๐๐๐.๐๐	๒๔,๒๒๙,๐๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๘๑๘,๙๖๐.๐๐	๑,๓๔๘,๙๕๐.๐๐	๔๗๐,๐๑๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑๔,๐๐๘,๑๕๑.๙๕	๑๒,๒๕๕,๗๒๑.๐๘	๑,๗๕๒,๔๓๐.๘๗	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๕๙๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๒๗,๗๑๘.๖๐	๑,๕๗๐,๒๘๑.๔๐	
งบเงินรายได้	-	๒,๘๘๙,๑๘๕.๘๓	๒,๘๘๙,๑๘๕.๘๓	
รวม	๔๔,๔๔๕,๑๑๑.๙๕	๑๙,๓๑๑,๕๗๕.๕๑	๓๐,๙๓๓,๕๓๖.๔๔	
๔. วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๖,๕๘๐,๓๐๐.๐๐		๖,๕๘๐,๓๐๐.๐๐	วาง PO กันเงินจำนวน ๒,๖๗๙,๐๐๐ บาท
งบดำเนินงาน	๑,๗๖๒,๕๕๓.๐๐	๔๖๔,๗๘๖.๔๙	๑,๒๙๗,๗๖๖.๕๑	วาง PO กันเงินจำนวน ๕๓๙,๑๐๐ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑๕,๖๖๑,๙๔๖.๓๐	๔,๕๙๑,๑๗๗.๒๙	๑๑,๐๗๐,๗๖๙.๐๑	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๖๕๔,๙๙๖.๐๐	๑,๐๕๓,๓๒๒.๒๑	๑,๖๐๑,๖๗๓.๗๙	
งบเงินรายได้	๒๓๒,๕๐๐.๙๓	๑,๗๐๓,๘๙๖.๙๓	๑,๔๗๑,๓๙๖.๐๐	
รวม	๒๖,๘๘๒,๒๙๖.๒๓	๗,๘๑๓,๑๘๒.๙๒	๒๒,๐๖๙,๑๑๓.๓๑	
รวมเขตสุขภาพที่ ๕	๑๐๘,๐๒๗,๗๙๓.๐๓	๔๖,๑๘๔,๐๗๖.๖๒	๖๑,๘๔๓,๗๑๖.๔๑	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนันทบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ (ร้อยละ)
งบลงทุน	๓,๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๓,๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๘๘๑,๐๖๕.๐๐	๖๕๙,๕๖๖.๒๖	๒๒๑,๔๙๘.๗๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๕๘,๒๙๗.๐๐	๕๘,๒๙๗.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐%
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๗๘๑,๐๐๐.๐๐	๗๐๘,๔๙๗.๖๐	๑,๐๗๒,๕๐๒.๔๐	๓๙.๘๓%
งบเงินรายได้	๒,๖๑๕,๐๐๐.๐๐	๑,๘๐๐,๔๘๗.๗๗	๘๑๔,๕๑๒.๒๓	๖๘.๘๕%
งบบำรุงสถานบริการ	๑,๖๗๒,๒๒๖.๖๔	๒๘,๙๔๔.๐๐	๑,๖๔๓,๒๘๒.๖๔	๑.๗๓%
รวม	๑๐,๕๖๗,๐๘๘.๖๔	๖,๙๕๖,๒๗๒.๖๓	๓,๖๑๐,๘๑๖.๐๑	

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จักรีราช ราชบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๘๐๖,๙๔๐.๐๐	๒๗๖,๕๔๖.๒๑	๕๓๐,๓๙๓.๗๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒,๔๖๕,๙๒๓.๕๘	๒,๓๘๑,๙๓๑.๙๘	๘๘,๙๙๑.๖๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๙๐๒,๐๐๐.๐๐	๑,๓๓๘,๓๐๖.๔๗	๕๖๓,๖๙๓.๕๓	
งบเงินรายได้	๑๔,๙๓๘,๒๒๒.๙๑	๑๓,๐๘๔,๐๘๙.๒๑	๑,๘๕๔,๑๓๓.๗๐	
รวม	๒๒,๖๑๓,๐๘๖.๔๙	๑๙,๕๗๐,๘๗๓.๘๗	๓,๐๔๒,๒๑๒.๖๒	
๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี สุพรรณบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๙๙๔,๓๒๐.๐๐	๔๔๗,๔๖๒.๑๔	๕๔๖,๘๕๗.๘๖	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๖,๒๔๙,๘๘๓.๔๕	๓,๗๘๔,๘๑๘.๖๓	๒,๔๖๕,๐๖๔.๘๒	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๑๗๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒,๑๗๓,๐๐๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๖,๓๕๕,๐๐๐.๐๐	๒,๐๒๙,๔๙๙.๗๘	๔,๓๒๕,๕๐๐.๒๒	
รวม	๑๙,๒๗๒,๒๐๓.๔๕	๖,๒๖๑,๓๘๐.๕๕	๑๓,๐๑๐,๘๒๒.๙๐	
๔. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน			๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๕๔๙,๕๒๓.๐๐	๒๐๐,๘๘๑.๔๐	๑,๓๔๘,๖๔๑.๖๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๕,๗๔๖,๗๔๐.๙๒	๓,๗๒๘,๘๙๔.๙๒	๒,๐๑๗,๘๔๖.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๕,๔๓๓,๗๗๒.๕๖	๑,๙๐๘,๕๖๐.๕๐	๓,๕๒๕,๒๑๒.๐๖	
งบเงินรายได้	๘,๓๘๒,๐๐๐.๑๘	๔๙๕,๙๕๙.๘๔	๗,๘๘๖,๐๔๐.๓๔	
รวม	๒๑,๑๑๒,๐๓๖.๖๖	๖,๓๓๕,๒๙๖.๖๖	๑๔,๗๗๖,๗๔๐.๐๐	

๕. วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๕๐,๐๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๔๘๗,๑๑๐.๐๐	๑,๐๕๖,๔๑๐.๕๑	๔๓๐,๖๙๙.๔๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๖,๒๗๒,๔๐๖.๘๓	๓,๑๓๓,๗๑๕.๕๐	๓,๑๓๘,๖๙๑.๓๓	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๕๓๗,๐๐๐.๐๐	๑๕๗,๘๑๗.๐๐	๒,๓๗๙,๑๘๓.๐๐	
งบเงินรายได้	๓๘,๓๑๓,๗๕๒.๕๓	๒,๙๖๘,๑๕๑.๑๒	๓๕,๓๔๕,๖๐๑.๔๑	
รวม	๔๙,๓๗๐,๒๖๙.๓๖	๗,๓๑๖,๐๙๔.๑๓	๔๒,๐๕๔,๑๗๕.๒๓	
รวมเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕	๑๒๒,๘๗๔,๖๘๔.๖๐	๔๖,๒๔๐,๓๒๑.๘๔	๗๖,๖๓๔,๓๖๒.๗๖	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๖				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓๗,๘๐๗,๖๐๐.๐๐	๔,๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๓๓,๓๐๘,๖๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๙๔๓,๙๔๐.๐๐	๖๖๖,๐๘๘.๒๓	๒๗๗,๘๕๑.๗๗	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑๑,๔๙๐,๐๑๐.๖๐	๕,๑๓๘,๖๙๐.๐๖	๖,๓๕๑,๓๒๐.๕๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๔,๓๗๘,๐๐๐.๐๐	๑,๒๒๘,๗๗๒.๑๖	๓,๑๔๙,๒๒๗.๘๔	
งบเงินรายได้	๑๑,๓๔๕,๗๓๐.๕๔	๓,๑๓๔,๐๘๑.๓๑	๘,๒๑๑,๖๔๙.๒๓	
รวม	๖๕,๙๖๕,๒๘๑.๑๔	๑๔,๖๖๖,๖๓๑.๗๖	๕๑,๒๙๘,๖๔๙.๓๘	
๒. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๒๒๒,๙๐๐.๐๐	๓,๒๑๔,๔๐๔.๐๐	๘,๔๙๖.๐๐	ค้างจ่าย
งบดำเนินงาน	๑,๕๙๔,๖๓๐.๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๔,๖๓๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๗,๑๘๙,๕๓๕.๕๑	๓๖,๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-๒๘,๙๖๐,๔๖๔.๔๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๒๙๒,๙๓๓.๐๐	๑,๘๑๐,๐๐๐.๐๐	-๕๑๗,๐๖๗.๐๐	ค้างจ่าย ๘๔๗,๓๑๐.๐๐ บาท
งบเงินรายได้	๓๖,๔๗๘,๘๕๓.๗๗	๑๗,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๘๘๘,๘๕๓.๗๗	
รวม	๔๙,๗๗๘,๘๕๓.๗๗	๖๐,๑๑๔,๔๐๔.๐๐	-๑๐,๓๓๕,๕๕๐.๒๒	

๓. วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๘๗๘,๕๐๐.๐๐	๘๗๕,๐๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๖๒๑,๒๘๗.๗๔	๖๒๘,๗๑๒.๒๖	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๖,๓๓๗,๘๗๙.๐๐	๓,๘๒๔,๖๓๔.๗๖	๒,๕๑๓,๒๔๔.๒๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๖,๙๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖,๙๖๐,๐๐๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๒๐,๔๘๗,๗๖๐.๐๐	๓,๐๙๐,๙๘๗.๘๐	๑๗,๓๙๖,๗๗๒.๒๐	
รวม	๓๕,๙๑๔,๑๓๙.๐๐	๘,๔๑๑,๙๑๑.๕๐	๒๗,๕๐๒,๒๒๘.๕๐	
๔. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒,๐๘๘,๗๐๐.๐๐	๑,๗๐๔,๒๐๐.๐๐	๓๘๔,๕๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑๓๕,๗๕๐.๐๐	๑๓๓,๙๒๐.๐๐	๑,๘๓๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑,๑๙๓,๘๒๒.๐๐	๑,๑๘๐,๓๓๙.๐๐	๑๓,๔๘๓.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒๒๙,๖๘๑.๐๐	๑๘๓,๒๔๗.๐๐	๔๖,๔๓๔.๐๐	
งบเงินรายได้	๒,๑๘๗,๕๕๖.๐๐	๗๙๕,๗๙๗.๐๐	๑,๓๙๑,๗๕๙.๐๐	
รวม	๕,๘๓๕,๕๐๙.๐๐	๓,๙๙๗,๕๐๖.๐๐	๑,๘๓๘,๐๐๖.๐๐	
รวมเขตสุขภาพที่ ๖	๑๕๗,๔๔๓,๗๘๑.๔๒	๘๗,๑๙๐,๔๔๙.๐๖	๗๐,๓๐๓,๓๓๒.๓๖	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๗				
๑. วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม				
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น				
๓. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น				
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๘				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	วาง PO
งบดำเนินงาน	๑,๐๕๐,๐๐๐.๐๐	๖๒๘,๗๖๓.๒๑	๔๒๑,๒๓๖.๗๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๙,๕๑๕,๑๑๗.๗๗	๘๖๖,๓๒๘.๑๓	๘,๖๔๘,๗๘๙.๖๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑๕,๒๔๒,๐๐๐.๐๐	๑,๗๙๙,๑๐๙.๐๐	๑๓,๔๔๒,๘๙๑.๐๐	
งบเงินรายได้	๒๐,๔๔๖,๑๔๖.๔๐	๒,๓๙๑,๖๕๙.๕๒	๑๘,๐๕๔,๔๘๖.๘๘	
รวมเขตสุขภาพที่ ๘	๔๘,๘๐๓,๒๖๔.๑๗	๘,๑๘๕,๓๕๙.๖๖	๔๐,๖๑๗,๙๐๔.๕๑	

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา

งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน			๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๒๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๖๓๐.๖๒	๑,๒๑๓,๓๖๙.๓๘	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑๐,๙๓๑,๘๙๒.๗๑	๖,๘๖๖,๐๕๕.๓๙	๔,๐๖๕,๘๓๗.๓๒	*ยอดยกมา = ๗,๑๓๕,๑๔๓.๒๑ *พ.๓ = ๑๔๕,๔๗๔๙.๕๐ *จัดสรรปี ๖๕ = ๒,๓๔๒,๐๐๐.๐๐ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๔,๓๔๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๔,๓๔๖,๐๐๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๙,๐๐๒,๐๐๐.๐๐	๔,๓๖๗,๘๗๙.๔๖	๔,๖๓๔,๑๒๐.๕๔	
รวม	๒๕,๕๐๙,๘๙๒.๗๑	๑๑,๒๔๐,๕๖๕.๔๗	๑๔,๒๖๙,๓๒๗.๒๔	

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร

งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	ลงนามในสัญญาเรียบร้อยแล้ว รอส่งมอบพัสดุ
งบดำเนินงาน	๘๓๙,๙๘๐.๐๐	๕๐๒,๑๓๔.๖๙	๓๓๗,๘๔๕.๓๑	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๔,๔๗๓,๕๖๐.๗๑	๑,๘๐๕,๙๖๖.๑๗	๒,๖๖๗,๕๙๔.๕๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๓๘๓,๐๐๐.๐๐	๘๓๑,๐๔๐.๙๓	๒,๕๕๑,๙๕๙.๐๗	
งบเงินรายได้	๔๘,๒๗๔,๐๗๖.๐๙	๓,๙๓๔,๘๓๒.๔๕	๔๔,๓๓๙,๒๔๓.๖๔	
รวม	๖๐,๔๗๐,๖๑๖.๘๐	๗,๐๗๓,๙๗๔.๒๔	๕๓,๓๙๖,๖๔๒.๕๖	
รวมเขตพื้นที่ ๙	๘๕,๙๘๐,๕๐๙.๕๑	๑๘,๓๑๔,๕๓๙.๗๑	๖๗,๖๖๕,๙๖๙.๘๐	

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๐

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์

งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๖๐๐,๐๐๐.๐๐		๓,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
งบดำเนินงาน	๑,๓๕๔,๔๑๑.๐๐	๙๔๗,๕๘๗.๐๐	๔๐๖,๘๒๔.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๗,๑๕๕,๔๘๐.๘๕	๒,๖๙๙,๑๑๑.๕๘	๔,๔๕๖,๓๖๙.๒๗	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๔๑๑,๓๐๐.๐๐	๔๓๙,๑๑๒.๐๐	๒,๙๗๒,๑๘๘.๐๐	
งบเงินรายได้		๓,๗๓๖,๒๔๔.๙๔	๓,๗๓๖,๒๔๔.๙๔	
รวม	๑๕,๕๒๑,๑๙๑.๘๕	๗,๘๒๒,๐๕๕.๕๒	๑๕,๑๗๑,๖๖๖.๒๑	

๒. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๕,๐๔๐,๔๐๐.๐๐	๔,๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๒๐,๔๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
งบดำเนินงาน	๒,๑๖๑,๐๖๐.๐๐	๔๑๘,๕๒๐.๐๐	๑,๗๔๒,๕๔๐.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๖,๘๓๖,๑๑๐.๑๒	๓,๐๕๔,๗๒๘.๑๔	๓,๗๘๑,๓๘๑.๙๘	ยกมา ๕,๑๐๔,๒๖๗.๖๘ บาท จัดสรรเพิ่ม ๑,๖๙๓,๕๕๕.๐๐ บาท เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๑๙๐,๑๐๘.๐๐	๑๙๔,๓๕๐.๐๐	๙๙๐,๗๕๘.๐๐	
งบเงินรายได้	๑๑,๐๖๓,๕๒๑.๔๘	๓,๒๙๓,๐๘๖.๓๖	๗,๗๗๐,๔๓๕.๑๒	ยกมา ๓,๙๗๖,๓๒๒.๖๒ บาท จัดสรรเพิ่ม ๖,๙๐๗,๙๔๘.๐๐ บาท เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รวม	๒๖,๓๔๑,๐๙๙.๖๐	๑๑,๑๘๕,๖๘๔.๕๐	๑๕,๑๕๕,๔๑๕.๑๐	
รวมเขตสุขภาพที่ ๑๐	๔๑,๘๖๒,๒๙๑.๔๕	๑๙,๐๐๗,๗๔๐.๐๒	๒๒,๘๕๔,๕๕๑.๔๓	
รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑				
๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๑๑,๖๘๓,๗๐๐.๐๐	-	๑๑,๖๘๓,๗๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๘๓๔,๙๒๐.๐๐	๖๔๘,๗๗๕.๐๐	๑๘๖,๑๔๕.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒,๘๑๓,๐๐๐.๐๐	๒,๗๗๓,๓๔๕.๔๑	๓๙,๖๐๔.๕๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๕,๑๒๓,๐๐๐.๐๐	-	๕,๑๒๓,๐๐๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๓,๔๙๒,๑๕๒.๐๐	๔,๘๑๗,๐๔๗.๖๘	๘,๓๐๙,๑๙๙.๖๘	
รวม	๒๓,๙๔๖,๗๗๒.๐๐	๘,๒๓๘,๒๑๘.๐๙	๒๕,๗๐๘,๕๕๓.๙๑	
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสราษฏร์ธานี				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	ก่องหนี่ผูกพัน ณ ๑๑/๑/๖๖
งบดำเนินงาน	๗๗๙,๒๑๐.๐๐	๖๑๐,๕๐๒.๖๖	๑๖๘,๗๐๗.๓๔	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑,๙๗๕,๐๐๐.๐๐	๒,๕๙๙,๐๑๙.๑๓	-๖๒๔,๐๑๙.๑๓	ยอดยกมา ๒,๖๐๙,๕๒๖.๑๑ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๔,๕๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๗๒,๕๑๕.๐๐	๔,๒๓๙,๔๘๕.๐๐	
งบเงินรายได้	-	-	๐.๐๐	
รวม	๙,๗๖๖,๒๑๐.๐๐	๓,๔๘๒,๐๓๖.๘๙	๖,๒๘๔,๑๗๓.๑๑	
รวมเขตสุขภาพที่ ๑๑	๓๓,๗๑๒,๙๘๒.๐๐	๑๑,๗๑๑,๒๕๔.๙๘	๒๒,๐๐๑,๗๒๗.๐๒	

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๒

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน		๓,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	-๓,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการวางระบบ
งบดำเนินงาน	๗๔๘,๗๔๖.๐๐	๖๐๖,๘๘๘.๓๓	๑๔๑,๘๕๗.๖๗	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑,๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๕๘,๑๓๙.๐๐	๓๑,๘๖๑.๐๐	ยอดยกมา ๑๐.๒๓ เป็นเงิน ๓๑,๘๗๑.๒๓ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๕,๓๓๒,๐๐๐.๐๐	๒,๑๑๕,๓๓๒.๔๙	๓,๒๑๖,๖๖๗.๕๑	
งบเงินรายได้	๒๐,๔๔๖,๑๔๖.๔๐	๑๒,๒๔๓,๒๓๔.๖๐	๘,๒๐๒,๙๑๑.๘๐	ยอดยกมา ๖,๕๙๗,๓๒๐.๐๔ บาท เป็นเงิน ๑๗,๐๒๓,๖๖๓ บาท
รวม	๒๘,๑๑๖,๘๔๔.๔๐	๑๙,๖๐๓,๕๙๕.๔๒	๘,๕๑๓,๒๔๘.๙๘	
๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๑๘,๑๗๐,๕๐๐.๐๐	-	๑๘,๑๗๐,๕๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๕๓๒,๐๔๐.๐๐	๖๗๒,๑๔๘.๐๒	๘๕๙,๘๙๑.๙๘	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑๘,๓๗๑,๗๕๖.๐๒	๕,๘๖๕,๗๑๑.๗๗	๑๓,๕๐๖,๐๔๔.๒๕	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑๕,๕๑๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๙๓,๒๒๐.๔๐	๑๔,๔๑๗,๗๗๙.๖๐	
งบเงินรายได้	๒๐,๔๖๓,๑๑๗.๙๙	๓,๔๖๓,๔๖๒.๘๐	๑๖,๙๙๙,๖๕๕.๑๙	
รวม	๗๕,๐๔๘,๔๑๔.๐๑	๑๑,๐๙๔,๕๕๒.๙๙	๖๓,๙๕๓,๘๖๑.๐๒	
๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ยะลา				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการก่อสร้างที่พักผู้ป่วยในระบบ GFMS จำนวนเงิน ๓,๔๘๐,๐๐๐ บาท ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
งบดำเนินงาน	๘๓๕,๑๙๐.๐๐	๖๔๕,๙๐๘.๖๔	๑๘๙,๒๘๑.๓๖	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒,๘๘๕,๑๙๔.๗๖	๒,๒๘๕,๘๙๙.๔๙	๖๐๐,๒๙๔.๒๗	ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ คงเหลือ ๖๐๐,๒๙๔.๒๗ บาท ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คงเหลือ ๐ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๗๑๓,๐๐๐.๐๐	๗๙,๘๗๐.๐๐	๒,๖๓๓,๑๓๐.๐๐	ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ คงเหลือ ๒,๖๓๓,๑๓๐.๐๐ บาท ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ คงเหลือ ๒,๕๘๕,๔๖๙.๘๓ บาท
งบเงินรายได้	๒,๕๓๘,๖๕๒.๐๐	๑,๕๑๗,๘๐๗.๑๔	๑,๐๒๐,๘๔๔.๘๖	
รวม	๑๒,๔๗๒,๐๓๗.๗๖	๔,๕๒๗,๔๘๕.๒๗	๗,๙๔๔,๕๕๒.๔๙	

๔. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๔,๖๕๗,๙๐๐.๐๐	๕๓๓,๙๐๕.๐๐	๔,๑๒๓,๙๙๕.๐๐	ยอด ๔,๐๖๗,๔๑๖ บาท ได้ก่อนนี้ผูกพันเรียบร้อยแล้ว รอดตรวจรับพัสดุ และรายงานแจ้งคืนเงินงบประมาณเหลือจ่ายเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ ที่ สธ ๑๑๐๔.๐๒/๐๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖
งบดำเนินงาน	๑,๓๘๓,๗๒๔.๐๐	๓๓๖,๔๖๐.๐๐	๑,๐๔๗,๒๖๔.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๑,๙๑๗,๓๐๘.๐๐	๔,๙๐๖,๙๖๖.๖๘	-๒,๙๘๙,๖๕๘.๖๘	ยอดยกมา ๕,๓๗๙,๙๘๙.๗๗ บาท
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๗๔๒,๐๖๑.๐๐	๒๑๗,๒๔๑.๐๐	๑,๕๒๔,๘๒๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๖,๗๑๗,๐๕๑.๐๐	๘,๓๐๓,๔๖๗.๕๑	-๑,๕๘๖,๔๑๖.๕๑	
รวม	๑๖,๔๑๘,๐๔๔.๐๐	๑๔,๒๘๘,๐๔๐.๑๙	๒,๑๒๐,๐๐๓.๘๑	

๕. วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสงขลา				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๗๓๑,๙๐๐.๐๐	๖๔๓,๗๖๐.๐๐	๓,๐๘๘,๑๔๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๙๓๖,๐๕๕.๐๐	๕๐๐,๔๗๒.๓๒	๑,๔๓๕,๕๘๒.๖๘	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๘,๔๖๙,๑๑๖.๓๖	๔,๑๑๙,๔๔๖.๖๓	๔,๓๔๙,๖๖๙.๗๓	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๒,๐๙๓,๖๓๔.๐๐	๒๗๓,๖๙๑.๔๘	๑,๘๑๙,๙๔๒.๕๒	
งบเงินรายได้	๒,๘๑๕,๒๘๙.๙๐	๒,๗๙๐,๒๘๖.๒๐	๒๕,๐๐๓.๗๐	
รวม	๒๐,๐๔๕,๙๙๕.๒๖	๘,๓๒๗,๖๕๖.๖๓	๑๑,๗๑๘,๓๓๘.๖๓	
รวมเขตสุขภาพที่ ๑๒	๑๕๒,๑๐๑,๓๗๙.๔๓	๕๗,๘๕๑,๓๑๙.๕๐	๙๔,๒๕๐,๐๕๙.๙๓	

รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๓

๑. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๔๙๙,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	
งบดำเนินงาน	๑,๑๘๓,๙๗๙.๐๐	๘๕๔,๔๕๕.๐๐	๓๒๙,๕๒๔.๐๐	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๘,๒๙๒,๐๐๐.๐๐	๖,๙๔๙,๖๘๓.๙๙	๑,๓๔๒,๓๑๖.๐๑	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐		๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	
งบเงินรายได้	๑๖,๑๗๕,๙๗๙.๐๐	๗,๕๔๔,๙๔๙.๐๐	๘,๖๓๐,๐๓๐.๐๐	
รวม	๑๖,๑๗๕,๙๗๙.๐๐	๑๘,๘๔๘,๕๘๗.๙๙	๑๒,๔๑๗,๒๘๙.๐๑	

๒. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ				
งบประมาณ	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี (ตุลาคม ๒๕๖๕)	ผลการเบิกจ่าย (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖)	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๓,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๓,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	บริษัทผู้ส่งมอบของวันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ราคา ๓,๕๙๙,๕๐๐ บาท จึงสามารถเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ ภายในปลายเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
งบดำเนินงาน	๖๗๐,๔๓๖.๐๐	๒๙๑,๒๒๘.๒๑	๓๗๙,๒๐๗.๗๙	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๕,๑๘๑,๙๒๒.๖๒	๓,๒๕๘,๘๓๖.๒๐	๑,๙๒๓,๐๘๖.๔๒	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑,๙๓๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๙,๓๖๙.๐๐	๑,๔๓๘,๖๓๑.๐๐	
งบเงินรายได้	๒,๙๓๑,๓๓๖.๓๐	๗๔๕,๓๐๙.๕๙	๒,๑๘๖,๐๒๖.๗๑	
รวม	๑๔,๓๒๑,๖๙๔.๙๒	๔,๗๙๔,๗๔๓.๐๐	๙,๕๒๖,๙๕๑.๙๒	
รวมเขตสุขภาพที่ ๑๓	๓๐,๔๙๗,๖๗๓.๙๒	๒๓,๖๔๓,๓๓๐.๙๙	๖,๘๕๔,๓๔๒.๙๓	

ตารางสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

รวมทั้ง ๑๓ เขตพื้นที่สุขภาพ

โดยแบ่งเป็นประเภทงบประมาณ

รวมทั้ง ๑๓ เขต	ได้รับจัดสรรตั้งแต่นั้นปี	ผลการเบิกจ่าย	ยอดคงเหลือ	หมายเหตุ
งบลงทุน	๑๙๘,๖๓๒,๗๐๐.๐๐	๓๙,๙๔๘,๖๖๙.๐๐	๑๕๘,๖๘๔,๐๓๑.๐๐	
งบดำเนินงาน	๓๘,๘๖๑,๑๓๔.๙๖	๒๑,๘๘๒,๓๕๗.๑๐	๑๖,๙๗๘,๗๗๗.๘๖	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๕	๒๒๔,๒๗๖,๒๑๓.๕๙	๑๖๓,๑๐๑,๗๖๗.๙๘	๖๑,๑๗๔,๕๔๕.๖๑	
งบเงินอุดหนุน ปี ๒๕๖๖	๑๓๐,๘๘๘,๓๘๘.๕๖	๒๒,๒๘๗,๙๐๖.๒๗	๑๐๘,๕๖๐,๔๘๒.๒๙	
งบเงินรายได้	๔๒๕,๗๓๑,๘๙๙.๕๓	๑๕๔,๒๗๓,๒๑๗.๖๔	๒๗๑,๔๕๘,๖๘๑.๘๙	
รวม	๑,๐๑๘,๓๕๐,๓๓๖.๖๔	๔๐๑,๔๙๓,๙๑๗.๙๙	๖๑๖,๘๕๖,๔๑๘.๖๕	



ปัญหาสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ (Highlight)

สรุปประเด็นปัญหาสำคัญเร่งด่วนในพื้นที่ (Highlight) จากการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก (ภาพรวม) ของเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑-๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ปัญหาสำคัญเร่งด่วน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑) ขาดแคลนอาจารย์พยาบาล/อาจารย์พยาบาลที่มีวิชาชีพเฉพาะทางด้านการแพทย์ฉุกเฉินด้านการสอน/อาจารย์ที่จะเกี่ยยณอายุราชการ ยังไม่สามารถสรรหาทดแทนได้ และคุณสมบัติของอาจารย์ที่มียังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ในการเปิดหลักสูตรบางสาขาวิชา เช่น หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต ความผิดปกติของการสื่อความหมายและหลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ จากการโอนย้าย/ลาออก/เกษียณ ๒) ขาดแคลนบุคลากรสายสนับสนุน ปัญหาการขอใช้ตำแหน่งราชการในการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนมาทดแทน ต้องมอบหมายให้วิทยากรระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ และหัวหน้างานบริหารทั่วไป บางหน่วยงานมีข้าราชการเพียง ๑ ตำแหน่งที่เป็นสายสนับสนุนฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ ๓) การส่งเสริมอาจารย์จ้างเหมาบริการที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี (นักเรียนทุนของสถาบันพระบรมราชชนก) ที่มีคุณสมบัติครบบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งอาจารย์ ๔) เร่งรัดการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ๕) การบรรจุตำแหน่งข้าราชการให้กับนักเรียนทุน ๖ คน (วทบ.ราชบุรี) ๖) การลาออกของนักเรียนทุนสถาบันพระบรมราชชนก (วทบ.ชัยนาท) ไปรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ คน จาก ๑๐ คน ๗) การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ อาจารย์กลุ่มวิชาชีพมีแนวโน้มจะลาออกจากวิทยาลัยหรือโอนย้ายไปหน่วยราชการอื่น	ความก้าวหน้าของการดำเนินการ มีดังนี้ ๑) วิทยาลัยมีการดำเนินการสรรหา อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท (พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ) ได้จำนวน ๑ ราย กำลังดำเนินการส่งเรื่องไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อดำเนินการบรรจุเป็นข้าราชการ ๒) ประสานงานกับทางกรมการแพทย์เพื่อขอสนับสนุนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตร วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ ทางคณะจะทำเป็นหลักสูตรกลางโดยใช้ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์จากวิทยาลัยในสังกัด ๓) เสนอแนะให้วิทยาลัยไปทาบทามอาจารย์/พยาบาลจากหน่วยงานอื่นมาอยู่กับวิทยาลัย ขณะนี้งานทรัพยากรบุคคลกำลังทำตารางเงินเดือนของพนักงานสถาบัน และจะรับคนเข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานสถาบันได้ ซึ่งการกำหนดอัตราเงินเดือนต้องสูงกว่าข้าราชการ ๔) คณะพยาบาลศาสตร์จะดำเนินการประสานกับกองทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ในเรื่องตำแหน่งข้าราชการเพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหานักเรียนทุนต่อไป ๕) แนะนำให้อาจารย์ในวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะเป็นตำแหน่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อประโยชน์และความก้าวหน้าต่อไป และเพิ่มช่องทางให้กลุ่มวิชาชีพไม่ต้องเปลี่ยนเป็นอาจารย์ เช่น คลินิกบริการด้านสุขภาพต่างๆ

ปัญหาสำคัญเร่งด่วน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๘) การพัฒนาฐานข้อมูล ๘.๑) ฐานข้อมูลแผนงานและงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการกำกับติดตามแผนงาน และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างแม่นยำเพื่อนำมาในการปรับปรุง พัฒนางานให้สอดคล้องตามพันธกิจการติดตามกิจกรรม/โครงการ มีความซ้ำซ้อนและค่อนข้างติดตลกยาก ถ้ามีกำหนดระยะเวลา และแนวทางอย่างชัดเจนทำให้ลดความสับสน และได้รับการรายงานจากวิทยาลัยได้รวดเร็ว รวมถึงการติดตามแต่ละไตรมาส ควรจะมีช่องทางที่จัดส่งข้อมูลที่แน่นอน จะได้ง่ายต่อการสรุปและคาดเคลื่อนน้อยที่สุด/ระบบการรับ - จ่ายเงิน กยศ. ๘.๒) ฐานข้อมูลห้องสมุดอัตโนมัติที่จะนำมาทดแทนฐานข้อมูล ULIBM/ฐานข้อมูล e-Journal และ e-book (บริษัท EBSCO) ๘.๕) ระบบรายงานผู้บริหาร (EIS) ไม่มีการเชื่อมโยงข้อมูลของระบบระหว่างวิทยาลัยและส่วนกลาง (สบข.) ส่งผลทำให้สารสนเทศที่ได้รับไม่เป็นปัจจุบัน ไม่สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ๘.๖) รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ๙) ปัญหาการใช้จ่ายงบประมาณ ถ้ามีการใช้ฐานข้อมูลการเงินและแผนงานที่เป็นปัจจุบัน จะเสริมความคล่องตัวในการกำกับงบประมาณตามไตรมาส ๑๐) การเตรียมงบประมาณเพื่อเบิกจ่ายค่าจ้างโครงการก่อสร้างอาคารเรียนและหอนอน เป็นอาคาร คลส. ๑๑ ชั้น ให้กับผู้รับจ้าง ของ วพบ.แพร่ พิจารณาจากการวางแผนการดำเนินงานของบริษัท แมคทริก จำกัด (มหาชน) พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คาดว่าบริษัทฯ สามารถดำเนินการก่อสร้าง ได้งานงวดที่ ๑ - ๘ เป็นวงเงินรวมทั้งสิ้น ๓๔,๓๘๐,๐๐๐ บาท ซึ่งวิทยาลัยฯ มีงบประมาณที่สามารถเบิกจ่ายได้จากปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วงเงิน ๕,๒๘๘,๙๐๐ บาท และปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วงเงิน ๑๕,๑๒๕,๑๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๒๐,๓๑๔,๐๐๐ บาท ปัจจุบันได้ดำเนินการ เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน ๒ งวด เป็นวงเงินทั้งสิ้น ๑๓,๗๕๒,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๖,๕๖๒,๐๐๐ บาท ดังนั้นจึงต้องเตรียมงบประมาณสำหรับเบิกจ่ายให้กับผู้รับจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มเติมอีก ๑๔,๐๖๖,๐๐๐ บาท	- จัดหาฐานข้อมูลให้วิทยาลัยใช้งาน - สบข. รับเงินโดยตรงจาก กยศ. ไม่ต้องผ่านวิทยาลัยหรือปรับระบบการจ่ายเงินให้สามารถจ่ายได้ตลอดเวลาหรือเพิ่มช่วงเปิดระบบให้มากขึ้นเช่นทุกเดือนเพื่อลดปัญหาเรื่องค่าธรรมเนียมให้นักศึกษาและเพิ่มเงื่อนไขระยะเวลาการขอผ่อนผันให้มากขึ้นหรือจนกว่าจะได้รับเงินจาก กยศ. เฉพาะในกลุ่มของผู้กู้ยืม กยศ. เท่านั้น - กรณีงบประมาณที่ถูกพับโดยผลของกฎหมายตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งผลให้งบประมาณไม่เพียงพอจ่ายให้กับผู้รับจ้างนั้น กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับกองบริการการคลังและพัสดุ จะหารือร่วมกันเพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหากรณี ดังนี้ ๑) งบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) งบประมาณสำหรับการเบิกจ่ายเพื่อให้ครบตามสัญญาสำหรับวงเงินที่ถูกพับไป

ปัญหาสำคัญเร่งด่วน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑๑) งบประมาณไม่เพียงพอ ๑๑.๑) หลักสูตร PN (วพ.พระจอมเกล้า เพชรบุรี) ๑๑.๒) การซ่อมบำรุง อาคารสถานที่ (วสส.สุพรรณบุรี) หอพัก (วพ.นครศรีธรรมราช) ๑๑.๓) จัดซื้ออุปกรณ์ ครุภัณฑ์สำหรับอาคารเรียนและหอพักประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓,๐๙๑,๑๔๐ บาท งบลงทุน ขยายคลินิกการแพทย์แผนไทย งบประมาณ ๒.๕ ล้านบาท ปรับปรุงโรงงานผลิตยาให้ได้มาตรฐาน GMP ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) งบประมาณ ๒.๕ ล้านบาท (ว.อภัยภูเบศร) ๑๑.๔) ของงบประมาณที่ใช้กับกลุ่มชุมชน /การเบิกจ่ายในการดำเนินการกับชุมชน ๑๑.๕) การทำแนวรั้ว การปรับพื้นที่ภายใน การทำถนนเพื่อสัญจรภายในพื้นที่ (วพ.สุรินทร์) ๑๑.๖) งบประมาณที่ใช้ในการเตรียมและปรับปรุงวิทยาลัย สำหรับรับเสด็จการทรงงานขององค์ประธาน ชมรม TO BE NUMBER ONE (วสส.ตรัง) ๑๒) ระยะเวลาในการดำเนินโครงการอยู่क्रमระหว่างปีงบประมาณเก่าและใหม่ ทำให้มีปัญหาเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ดังนั้นควรมีการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการอยู่ในช่วงต้นปีงบประมาณใหม่ ๑๓) ความคาดหวังและความต้องการของเขตสุขภาพที่ ๓ /หน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ต่อวิทยาลัย ที่จะเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาบุคลากรและร่วมดำเนินการพัฒนาและแก้ปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่สูง แต่อาจารย์และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยมีภารกิจประจำที่ต้องดำเนินการทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่ได้ ๑๔) ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ครุภัณฑ์เพื่อเตรียมเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ไม่เพียงพอ (วทก.) ๑๕) พื้นที่ในการจัดการเรียนการสอน/อาคารที่อายุมากกว่า ๒๐ ปี เริ่มชำรุด จำเป็นต้องใช้เงินในการซ่อมแซมปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เช่น ระบบน้ำ ระบบไฟ (วทก.) ๑๖) การถ่ายโอนงบประมาณในช่วงปลายปีงบประมาณ ส่งผลให้การบริหารงบประมาณไม่คล่องตัว	- เสนอให้ คณะปรับแผนงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - งบประมาณในส่วนของงบลงทุนให้วิทยาลัยจัดทำแผนของงบประมาณกับคณะ เป็น ๒ กรณีคือ ๑) งบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องดำเนินการล่วงหน้า ขณะนี้ ค่าของงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ดำเนินการส่งไปที่สำนักงานงบประมาณแล้ว ในปีต่อไปคือ ๒๕๖๘ ๒) หากจำเป็นต้องดำเนินการในปี ๒๕๖๗ ให้ใส่ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗ เงินรายได้ - ขอให้วิทยาลัยทำแผนงบลงทุนภายใต้แผนค่าของงบประมาณของแต่ละคณะล่วงหน้า ๒ – ๓ ปี - การโอนงบประมาณสถาบันจะโอนงบประมาณให้คณะเป็นรายไตรมาส โดยแจ้งแผนให้ทราบล่วงหน้า จึงขอให้วิทยาลัยดำเนินการในแผนของคณะ

ปัญหาสำคัญเร่งด่วน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑๗) นักศึกษาที่ได้รับทุนโครงการช้างเผือก ยังไม่ได้รับเงินสนับสนุน ส่งผลให้นักศึกษาจะลาออก เนื่องจากไม่มีทุนสำรองในการจ่ายค่าเทอม (วสส.สุพรรณบุรี) ๑๘) การเรียนรู้เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาหลักสูตร AUN-QA ๑๙) ค่าตอบแทนของบุคลากรสายสนับสนุนยังไม่มีระเบียบการจ่ายที่ชัดเจน ค่าตอบแทนของกลุ่มวิชาชีพที่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ยังไม่มีระเบียบการจ่ายที่ชัดเจน ตัวอย่าง เช่น พตส. และ เงินไม่ทำเวชปฏิบัติ ๒๐) ปัญหาการจ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวส. (วสส.ชลบุรี) ๒๑) การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของนวัตกรรมสุขภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม ๒๒) นักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกมีสิทธิ์เป็นนักศึกษาใหม่ของวิทยาลัยฯ ไม่มีเงินชำระค่าลงทะเบียนแรกเข้าจำนวน ๑๔,๒๐๐ บาท (วพ.พระปกเกล้า) ๒๓) กลุ่มคนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ มี ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มคนที่พร้อมเปลี่ยนแปลง กลุ่มคนที่มีแรงเฉื่อย กลุ่มคนที่มีแรงต้าน และกลุ่มคนที่แรงไปเลย ๒๔) ความมั่นใจ/ความเชื่อมั่นของการปรับจาก กพ.ไป ก.ค.ศ. และสายสนับสนุนเพื่อความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ ๒๕) ระบบ CHECO สำหรับหลักสูตรเพื่อการกักขัง กยศ. ของนักศึกษา ๒๖) ระบบสารสนเทศ เพื่อการรองรับการประเมินจากสภาวิชาชีพ ๒๗) ประเด็นปัญหาการคัดค้านจากผู้บุกรุกที่ดิน (ผู้มีรายชื่อ บุกรุกที่ดิน ๑๗ ราย ให้ความยินยอม ๗ ราย) มีผู้ไม่แสดงตัว และปฏิเสธการเจรจา มีประชาชนบางคน มีคัดค้านการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ มีการร้องเรียนผู้สมัครผู้แทนราษฎร/พรรคการเมือง คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ศูนย์ดำรงธรรม ทั้งนี้ การร้องเรียนคณะกรรมการที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ธนารักษ์พื้นที่สุรินทร์ ตัวแทนยุติธรรมจังหวัดที่ดินจังหวัด มทบ.๒๕ และนายทหารพระธรรมนูญ ได้เข้าพบให้คำชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีการเรียกร้องและยื่นข้อเสนอต่าง ๆ เช่น การขอบุตรหลานได้ทำงาน การขอเยียวยา เป็นต้น	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้นักศึกษาจัดทำรายละเอียดส่งให้กับสภช เพื่อขอรับทุนสนับสนุน - จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทางด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการดำเนินการ AUN-QA และพิจารณาอบหมายอาจารย์ที่ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินหรือผ่านการอบรมผู้ประเมินของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยแล้ว ให้เป็นพี่เลี้ยงแก่วิทยาลัย - คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ออกประกาศ เรื่อง นโยบายการดำเนินงานด้านการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและพัฒนานวัตกรรมสุขภาพด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย รวมทั้งการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ด้วย ทั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มอบหมายให้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครศรีธรรมราช ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการในการส่งเสริมการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาของนวัตกรรมสุขภาพด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย

ปัญหาสำคัญเร่งด่วน	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๒๘) การรับสมัครนักศึกษา ๒๘.๑) ข้อจำกัดของ email ของผู้สมัครต้องใช้ Gmail ในการสมัคร ๒๘.๒) การลงรายละเอียดของอาจารย์แนะแนวใน google form ให้กับนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกไม่ครบถ้วน ๒๘.๓) นักเรียนใส่รายชื่อไม่ครบถ้วน ๒๘.๔) ความเข้าใจคลาดเคลื่อน คิดว่าโรงเรียนส่งชื่อนักเรียนแล้ว นักเรียนไม่ต้องสมัครในระบบรับสมัคร ๒๘.๕) นักเรียนสมัครโครงการช้างเผือก และโครงการความสามารถพิเศษ มีจำนวนมาก ๒๘.๖) จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกรอบที่ ๑ น้อยกว่าแผนการรับ ๒๘.๗) จำนวนโควตาที่ให้น้อยเกินไป (คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ โควตา และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ โควตา ๒๘.๘) การประกาศรับสมัครศึกษาค้นคว้าอิสระล่าช้า ๒๘.๙) การแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ จำนวน และกระบวนการรับสมัครนักศึกษาไม่ชัดเจน ๒๙) ทุนวิจัยมีจำนวนน้อย ๓๐) อาจารย์ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานเนื่องจากภาระงานเยอะ อาจารย์น้อย ๓๑) หอพักคับแคบ หอพักเก่าระบบไฟฟ้าเสี่ยงต่อการเกิดลัดวงจรและไฟไหม้ หอพักและอาคารเรียนไม่เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา ๓๒) โครงการปรับปรุงซ่อมแซมโรงอาหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง โดยได้รับงบประมาณจากงบลงทุน ๓,๐๘๐,๐๐๐ ขณะนี้เพิ่งดำเนินการได้แบบรูปปรายการ เนื่องจากต้องแก้ไขแบบเดิมเกือบทั้งหมดจึงทำให้เสียเวลาในการจัดทำ คาดว่าไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ทัน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทางสำนักงานคลังจังหวัด ให้ปรึกษาต้นสังกัดว่าสามารถดำเนินการช่วยเหลือในวิธีการใดได้บ้าง ๓๓) การจัดบริการวิชาการหลักสูตรอบรมสร้างรายรับไม่ได้กลุ่มเป้าหมายตามจำนวนที่วางไว้ ทำให้ต้องขอยกเลิกโครงการ (วพบ.ยะลา) ๓๔) อาจารย์ทันตแพทย์มีแนวโน้มลาออกหมด ไม่มีอาจารย์ทันตแพทย์เป็นผู้สอนและควบคุมการทำหัตถการของนักศึกษา	- จัดทำกลุ่มไลน์ระบบรับสมัคร ปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคลากรของกองทะเบียนและประมวลผล กองเทคโนโลยีดิจิทัล และผู้รับผิดชอบหลักของทุกวิทยาลัยเพื่อติดต่อประสานงานและแก้ไขข้อมูลและปัญหาที่พบได้ทันเวลา - คณะกรรมการรับสมัครร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ตรวจสอบ Portfolio เบื้องต้นเพื่อคัดกรองผู้สมัคร - นำจำนวนที่เหลือจากรอบที่ ๑ รวมกับรอบที่ ๒ และให้โควตาแก่โรงเรียนที่ทำ MOU - เพิ่มโควตาของนักเรียนในรอบ MOU ให้มากขึ้น - ประกาศเรื่องการรับสมัครนักเรียนในแต่ละรอบและคุณสมบัติของผู้สมัครของแต่ละรอบให้เร็วขึ้น



ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

สรุปประเด็นปัญหาอุปสรรค ด้านต่าง ๆ จากการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก (ภาพรวม) ของเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑-๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
ด้านนโยบาย ๑) การมีนโยบายให้ปฏิบัติการแบบเร่งด่วน และการเปลี่ยนแปลงนโยบาย มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของวิทยาลัย กว่าจะถ่ายทอดถึงวิทยาลัย ๆ ได้เริ่มปฏิบัติก็มีการปรับใหม่ไปแล้ว เช่น แผนยุทธศาสตร์, แผนปฏิบัติการ, การกำหนดการจัดงานกีฬา, โครงการ PBRI fair ซึ่งไม่ได้วางแผนไว้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จึงทำให้มีผลต่อบรรยากาศเนื่องจากวิทยาลัยไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ๒) ส่วนกลางมีนโยบายหลากหลายและปริมาณมาก ซึ่งเป็นการเพิ่มภาระงานส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ๓) คณะพยาบาลศาสตร์แจ้งมาว่าทุนการศึกษาของหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ของ วพบ.กรุงเทพ ยังไม่ได้รับอีก ๒๖ ทุน เป็นจำนวน ๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท ๔) การทำงานปฐมนิเทศในชุมชนเมืองเขต ๑๓ กทม. มีความติดขัดเรื่องนโยบาย เพราะเป็นหน่วยงานที่ไม่ได้ขึ้นตรงกับกระทรวงสาธารณสุข จำเป็นต้องประสานงานกับหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานคร ๕) แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกและคณะ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ขาดการสื่อสารเพื่อที่วิทยาลัยจะได้ ออกแบบและวางแผนการทำงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของสถาบันและคณะ รวมทั้ง การทำ Performance Agreement ของผู้อำนวยการวิทยาลัยกับ ๖) โครงการบางโครงการเชิงนโยบาย มีการสนับสนุนเงินมา ไม่ครอบคลุมสำหรับการจัดกิจกรรม ทำให้ ผู้รับผิดชอบต้องเร่งหารายได้เพื่อใช้ในกิจกรรมโครงการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โครงการเชิงนโยบาย ๗) วิทยาลัยไม่ทราบที่มาของเงินรายได้และจำนวนเงินและ กังวลเรื่องของการใช้เงิน ๘) ด้านบริการวิชาการและบริการสาธารณสุข เช่น จำนวน ผู้เข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามเป้า บางหลักสูตรพัฒนาแล้ว ไม่ได้นำไปใช้เพราะการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ยังน้อย	- เลื่อนเวลาการทบทวนแผน ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณ - ควรเพิ่มสมรรถนะเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน เพื่อช่วยสนับสนุนดำเนินการตอบสนองนโยบายของสถาบัน และ/หรือเพิ่มรางวัลเพื่อสร้างเสริมแรงจูงใจของบุคลากร - ขอให้ สบช. ช่วยจัดสรรทุนการศึกษาของหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล ที่วิทยาลัยยังไม่ได้รับอีก ๒๖ ทุน เป็นจำนวน ๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท มาให้ เนื่องจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ ที่ได้รับจัดสรรมีไม่เพียงพอที่จะมาช่วยบริหารจัดการในส่วนที่ขาดหายไปนี้ - สบช.ควรช่วยประสานการทำงานเชิงนโยบาย ในภาพการทำงานสุขภาพของเขต ๑๓ ร่วมกับ กรุงเทพมหานคร เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร ให้ความร่วมมือเชิงนโยบายที่ชัดเจนมากขึ้น เช่น ศูนย์สาธารณสุขฯ ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง หรือ หน่วยงานเขตต่างๆ เป็นต้น - สถาบันฯ ควรมีกระบวนการจัดทำและสื่อสารแผนยุทธศาสตร์ ที่วิทยาลัยสามารถนำมาใช้ในการทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานของวิทยาลัยได้จริง และไม่ควรปรับเปลี่ยนบ่อยจนวิทยาลัยปรับการทำงานไม่ทัน. - จัดสรรงบประมาณของสถาบันเป็นไปตามแผนค่าของงบประมาณของแต่ละคณะโดยให้วิทยาลัยและคณะวางแผนร่วมกัน

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
ด้านนโยบาย (ต่อ) ๙) การโอนย้ายของ รพ.สต. ๑๐) งบประมาณการพัฒนาบุคลากรยังไม่ชัดเจน ๑๑) การจัดการเรียนการสอนแบบ Cloud มีความล่าช้า นักศึกษามีปัญหาในการเรียนระบบ Cloud class room ด้วยฟังไม่ทัน และไม่เข้าใจ เมื่อศึกษา VDO ย้อนหลัง บางครั้งก็ยังไม่เข้าใจ และอาจารย์สอนเกินเวลา ทำให้มีผลกระทบต่อวิชาถัดมา ๑๒) แนวทางการจัดสรรงบประมาณ ๑๓) การปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๑๔) ระบบสนับสนุนทางบริการวิชาการของสถาบันยังไม่เข้มแข็งวิทยาลัยต้องดำเนินการเอง ๑๕) ค่าตอบแทนการทำคลินิกทันตกรรมน้อยกว่าเอกชน ๑๖) งบประมาณการพัฒนาดตนเอง/ปี สำหรับอาจารย์น้อยมาก ได้รับเพียง ๘,๐๐๐ บาท/คน ๑๗) ระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจที่คณะพยาบาลศาสตร์พัฒนาขึ้นนั้นไม่คล่องตัวในการบันทึกข้อมูล วิทยาลัยต้องส่งข้อมูลไปให้ทีม Admin ในรูปแบบ excel ของส่วนกลางเท่านั้น นำเข้าข้อมูลซึ่งต้องใช้เวลาและข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน บุคลากรของวิทยาลัยไม่สามารถนำเข้าหรือแก้ไขข้อมูลในระบบได้ นอกจากนี้ยังไม่สามารถใช้เป็นสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจแก่ผู้บริหารระดับ สบข. คณะ ได้ เนื่องจากคณะหรือส่วนกลางต้องขอข้อมูลระดับวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง ๑๘) การจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาในการปฏิบัติงาน สถาบันพระบรมราชชนก ควรออกระเบียบที่ครอบคลุม เรื่องค่าจ้าง สวัสดิการ ให้วิทยาลัยสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและชัดเจน ๑๙) เกณฑ์ภาระงานของสถาบันยังดำเนินงานไม่แล้วเสร็จ วิทยาลัยต้องจัดสรรภาระงานให้อาจารย์ เพื่อเตรียมการในการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยใช้เกณฑ์เดิมของวิทยาลัย ส่งผลให้การจัดสรรภาระงานให้อาจารย์ของวิทยาลัยอาจไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดในอนาคต	- ให้คณะและกองบริหารการคลัง แจ้งและสื่อสารข้อมูลการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ให้กับวิทยาลัยทราบ ดำเนินการโอนเงิน และแจ้งการโอนเงินรวมถึงที่มาของเงินให้กับวิทยาลัยรับทราบโดยสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์หรืออิเล็กทรอนิกส์ เช่น ไลน์ อีเมล เป็นต้น แล้วมีหนังสือแจ้งอย่างเร่งด่วนอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินของวิทยาลัยนำเข้าเป็นรายได้และบันทึกบัญชีในระบบต่อไป - ผู้รับผิดชอบและคณะกรรมการวางแผนร่วมกันเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน - กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกับคณะร่วมกันชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับวิทยาลัยในรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณกรอบเวลาในการโอนงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรงวดเงินจากสำนักงานงบประมาณ เพื่อให้วิทยาลัยสามารถวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเบิกจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ - กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ จัดทำแนวทางการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมกรณีที่งบประมาณไม่เพียงพอ และร่วมกับกองคลังและพัสดุ ติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มีการใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ การปรับแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยให้ดำเนินการภายใต้แผนของคณะ โดยให้สามารถบริหารจัดการได้ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการในภาพรวม - คณะควรจัดสรรให้อาจารย์ได้มีงบพัฒนาดตนเอง/ปี คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
ด้านนโยบาย (ต่อ) ๒๐) วิทยาลัยต้องการเพิ่มจำนวนอาจารย์พยาบาลประจำ มีผู้สนใจสมัคร แต่ขั้นตอนการโอน ย้าย ไม่ชัดเจน ทำให้วิทยาลัยเสียโอกาสในการรับโอนย้ายบุคลากร ๒๑) การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการบางตัวชี้วัด ไม่สามารถแสดงผลการดำเนินงานรอบ ครึ่งปีได้ (AUN-QA / EdPex/Green Office)	- คณะพยาบาลศาสตร์ควรเร่งรัดการจัดทำระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้วิทยาลัยสามารถบันทึกข้อมูลได้ด้วยตนเองอย่างคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการนำไปประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานและเป็นปัจจุบัน และสามารถให้ผู้บริหารระดับ สบช. หรือคณะพยาบาลศาสตร์ได้ใช้ประกอบการตัดสินใจลดภาระของวิทยาลัยที่ต้องส่งรายงานต่อไปในอนาคต - สถาบันพระบรมราชชนกควรเร่งรัดการจัดทำเกณฑ์ภาระงานของสถาบันให้เสร็จสิ้นก่อนเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ควรเร่งจัดทำขั้นตอนการรับโอนย้ายมาเป็นอาจารย์ และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทางการพยาบาลที่มีผู้สนใจได้ทราบทั่วถึงสามารถศึกษาทำความเข้าใจได้ด้วยตนเอง เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ - ควรมีคู่มือ คำอธิบาย และเกณฑ์การประเมินอย่างชัดเจน ก่อน จัดการลงนามคำรับรอง และควรมีวิธีการประเมินรอบครึ่งปีในทุก ๆ ตัวชี้วัด

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
ด้านระเบียบ และกฎหมาย ๑.) อาจารย์ที่เป็นเจ้าพนักงานบริการ สอบเรียนต่อในระดับปริญญาโท แต่ยังไม่ขาดระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้อาจารย์เจ้าพนักงานบริการสามารถเรียนต่อในระดับปริญญาโทได้ วิทยาลัยฯ กำลังจะส่งเรื่องเพื่อขอหารือในระดับสถาบัน ๒) การเปลี่ยนตำแหน่งจากพยาบาลวิชาชีพ เป็นอาจารย์ ๓) ยังไม่มีข้อบังคับว่าด้วยพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก และยังไม่มี ประกาศ กพว. เพื่อให้อาจารย์ระดับชำนาญการลงมา ให้สามารถส่งผลงานวิชาการเพื่อตำแหน่งทางวิชาการ ๔) ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่ชัดเจน และล่าช้ามาก ทำให้บุคลากรขาดความมั่นใจและไม่เห็นทิศทางความก้าวหน้าในสายงานของตนเอง ส่งผลให้คนค่อยๆ ไหลออกจากองค์กร ๕) ข้อบังคับ และเส้นทางการบังคับบัญชา มีขั้นตอนเพิ่มขึ้น ๖) ระเบียบการจ่ายค่าปฏิบัติงานนอกเวลา ๗) ความไม่ชัดเจนและความไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการมอบอำนาจรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย เช่น การขออนุมัติไปฝึกอบรม (ระยะ ๔-๖ เดือน) ในประเทศของอาจารย์ การขออนุมัติไปวิทยากรภายในวิทยาลัยเป็นวิทยากร การขออนุมัติไปต่างประเทศในช่วงการลาพักผ่อน ๘) ระเบียบแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/นวัตกรรม ๙) ระบบและกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training Center) ยังขาดความชัดเจน และยังไม่สามารถสื่อสารสู่การปฏิบัติระดับวิทยาลัยได้ ๑๐) การสอบภาษาอังกฤษของอาจารย์ในการรับอาจารย์ใหม่ ๑๑) ความล่าช้าในการจัดทำระเบียบ/กฎหมาย เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความรู้สึกไม่มั่นคง กระทบต่อความเชื่อมั่นในองค์กร	- ขอเรียนปรึกษาผู้บริหารเกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ให้มีการเสนอเอกสารและแนวทางผลประโยชน์ของผู้เปลี่ยนตำแหน่งเพื่อให้อาจารย์ทุกระดับใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเปลี่ยนตำแหน่งและเพื่อก่อให้เกิดโอกาสความก้าวหน้าสามารถส่งผลงานวิชาการเพื่อตำแหน่งทางวิชาการ โดยเร็ว - เร่งรัดการออกข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างขวัญกำลังใจและ รักษาคนไว้ในระบบ - ควรจัดทำระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับบุคลากรให้เสร็จอย่างเร่งด่วน - ปรับ/เพิ่มบทบาทหน้าที่ของวิทยาลัยฯ เป็นหน่วยสนับสนุนคณะพยาบาลศาสตร์ - ควรมีการชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันของผู้เกี่ยวข้องตามคำสั่งมอบอำนาจของอธิการบดี ที่ ๒๖๙๖/๒๕๖๕, ๒๖๙๙/๒๕๖๕ และ ๒๗๐๐/๒๕๖๕ สถาบันฯ โดยกองต่าง ๆ และคณะฯ - อยู่ระหว่างดำเนินการออกระเบียบ - กองบริการวิชาการ ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ดำเนินการจัดทำร่างระบบ กลไกการสนับสนุนเพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ เพื่อให้ได้ระบบ กลไกที่สอดคล้องกับบริบทของสถาบันพระบรมราชชนก และเสนอต่อสภาวิชาการ ประกาศเป็นนโยบายต่อไป - กองบุคลากร ควรออกเกณฑ์ การสอบภาษาอังกฤษในการรับบรรจุอาจารย์ใหม่ และ กำหนดในเกณฑ์การรับสมัคร

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<u>ด้านระเบียบ และกฎหมาย (ต่อ)</u> ๑๒) ปัญหาและอุปสรรควิทยาลัยมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการพัฒนาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุน (facilities and infrastructure) ให้เป็นไปตาม criteria ๗ ตามเกณฑ์ Aun Qa โดยเฉพาะใน และ หมวด ๓ (Customers) จากเกณฑ์ EdPEx ไม่ว่าจะเป็นอุปกรณ์ ทำแลป หรืออุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาหลักสูตร ทั้ง ๖ หลักสูตร ที่ควร up-to-date เพียงพอ และ พร้อมใช้อุปกรณ์ computer รวมถึง network , digital library ที่ควร มีความสมบูรณ์ รวมถึงงบประมาณในการจัดทำสนามกีฬาที่เหมาะสมกับสอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา เป็นต้น แต่สืบเนื่องมาจากนโยบายการจัดสรรเงินสำหรับแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึง แนวทางการจัดสรรงบสำหรับครุภัณฑ์ รวมถึงสิ่งปลูกสร้างของคณะ ทำให้ไม่สามารถจัดหาสิ่งสนับสนุนดังกล่าวให้กับนักศึกษาได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เนื่องจากวิทยาลัยยังจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการบริหารจัดการในส่วนอื่น ๆ ด้วย สิ่งเหล่านี้จึงกำลังกลายมาเป็นจุดอ่อนของวิทยาลัย	

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
ด้านการประสานงาน (ระหว่างวิทยาลัยกับส่วนกลาง) ๑) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่สามารถดำเนินการได้ ๑๐๐% ๒) การออกหนังสือเชิญประชุมมีความซ้ำซ้อน และเป็นการเชิญประชุมแบบเร่งด่วนมีผลกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนของวิทยาลัย โดยเฉพาะการนิเทศนักศึกษา และทำให้เกิดความลำบากในการจัดสรรผู้เข้าร่วมประชุม ๓) การขอข้อมูลจากหน่วยงานส่วนกลางไปยังวิทยาลัยมีความซ้ำซ้อน ควรจัดทำเป็นหนังสือราชการตามระบบสารบรรณ (เช่น การขอข้อมูลทาง line แบบเร่งด่วนของแต่ละงาน) ๔) มีการสื่อสารหลายช่องทางทั้งซ้ำซ้อนและไม่ทั่วถึง ไม่ตรงกลุ่มเป้าหมาย ๕) เจ้าหน้าที่ขาดการประสานงานกันเองในหน่วยงาน ระหว่างวิทยาลัยกับคณะ มีการประสาน ล่าช้า และมีหลายขั้นตอน ไม่มีความแม่นยำในระเบียบ และจิตบริการในการมีส่วนร่วม แก้ไขปัญหา มีการประสานงานกระชั้นชิด/หนังสือเดินทางล่าช้า ๖) ระบบการประสานงานมีความซ้ำซ้อน เช่น นส.เรื่องเดียวกันมีการส่งหลายครั้ง บางครั้ง นส.สูญหาย ทำให้มีการขอเอกสารใหม่ ๗) การขอข้อมูลจากกองต่างๆ และคณะฯ โดยผู้ปฏิบัติมายังวิทยาลัย โดยมีการติดต่อกันโดยตรง กับผู้ปฏิบัติงานของวิทยาลัย ซึ่งบางครั้งอาจได้ข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบันหรือไม่ถูกต้อง เนื่องจากไม่มีการรับรองหรือตรวจสอบโดยผู้บริหารของวิทยาลัย ๘) การมอบหมายตัวแทนที่ปรึกษาจากส่วนกลางให้เป็นผู้ประสาน ๙) การเสนอโครงการให้คณะได้อนุมัติที่มีวงเงินเกิน ๑ ล้านบาท โดยวิทยาลัยจะต้องดำเนินการส่งไฟล์ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารตัวจริงนำส่งทางไปรษณีย์ รวมทั้งแบบฟอร์มเสนอมีการเปลี่ยนแปลงตลอด และการขอข้อมูลแผนงานโครงการในแต่ละรอบ แบบฟอร์มขอไม่เหมือนเดิม ทำให้เกิดปัญหาในการลงข้อมูลใหม่ทุกครั้ง ๑๐) การติดตามข้อมูล ITA มีความซ้ำซ้อน ติดตามหลายครั้ง ๑๑) เงินเดือนผู้ปฏิบัติงานใน ศูนย์ EEC ยังไม่ได้รับการโอน	- สถาบันควรเร่งดำเนินการเร่งด่วน เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ - กองแต่ละกองควรมีการประสานงานและมีตารางงาน เช่น Google Calendar เพื่อให้รู้ว่ามีการประชุมอะไรในแต่ละวัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน - ควรวางแผนเพื่อการเก็บรวบรวมข้อมูลร่วมกัน และพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน และสามารถนำข้อมูลมาตัดสินใจได้ - กำหนดแนวปฏิบัติการใช้ช่องทางการสื่อสารให้ชัดเจน เช่น ข้อมูลประเภทใดต้องเป็นทางการ ประเภทใดส่งทางกลุ่มไลน์ได้ และควรสื่อสาร/ส่งการผ่านคณะพยาบาลทุกเรื่องเพื่อไม่ให้เกิดความสับสน ควรกำหนดระยะเวลาขั้นตอนการรับส่งหนังสือราชการและการแจ้งกลับวิทยาลัยฯ - กำหนดแผนงานที่มีความชัดเจน มีระบบและกลไกที่วิทยาลัยสามารถตอบสนองได้ทันเวลา มีการส่งงาน/ข้อมูลในหน่วยบริการเดียวกัน - ควรตรวจสอบข้อมูลก่อนการส่งออกทุกครั้ง - ควรพัฒนาระบบสารสนเทศที่รองรับการทำงานของกองต่างๆ และคณะฯ หรือหากต้องการข้อมูลที่สำคัญและเร่งด่วน ควรดำเนินการตามระบบ เช่น ส่งหนังสือมาทางระบบ E-สารบรรณ - ทางสถาบัน/คณะ ดำเนินการวางแผนจัดทำผู้ประสานงาน และสร้างระบบเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการประสาน/ปฏิบัติงาน - ทบทวนการส่งเอกสารโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ โดยไม่ควรให้ส่งพร้อมกันทั้งทาง ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และตัวจริงทางไปรษณีย์ หากมีการแก้ไขทำให้เกิดการจัดส่งซ้ำซ้อน และเกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ควรกำหนดระยะเวลาการตรวจเอกสารให้ชัดเจน หากมีแก้ไขควรรับดำเนินการจากทางวิทยาลัยให้รับทราบ เพื่อดำเนินการปรับแก้ และส่งเอกสารตัวจริงตามไปเพื่อขออนุมัติลงนามเอกสารโครงการและแบบฟอร์มแผนงานโครงการที่ขอข้อมูลกับวิทยาลัย ไม่ควรปรับเปลี่ยนตลอด

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<u>ด้านอื่น ๆ</u> ๑) ปัญหาการปรับปรุงภูมิทัศน์ และระบบบำบัดน้ำเสียของ วพบ.ลำปาง ๒) วิทยาลัยพยาบาลรับนักเรียนจากโรงเรียน MOU ในเขต สุขภาพทางภาคอีสาน ซึ่งไม่ใช่เขตสุขภาพที่ ๑ ทำให้นักเรียน ต้องเรียนไกลบ้าน ๓) โรงเรียนที่มีขนาดใหญ่ต้องการโควตาส่งนักเรียนมากกว่า โรงเรียนที่มีขนาดเล็ก	- บรรจุคำของงบประมาณระบบบำบัดน้ำเสีย ของ วพบ.ลำปางอยู่ในแผนค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนัก งบประมาณ - การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ Quota ได้กำหนด หลักเกณฑ์ในการรับนักเรียนจากโครงการ MOU โดยให้นักเรียนจากโรงเรียน MOU สมัครเลือก เรียนได้เฉพาะวิทยาลัยที่มีเขตสุขภาพเดียวกัน - นักเรียนจากโรงเรียนที่มีขนาดใหญ่มีโอกาส แข่งขันเข้าศึกษาในรอบที่ ๒ มากขึ้น - การรับนักศึกษาใหม่ควรมีคะแนนจากการ สัมภาษณ์มาใช้ในการตัดสินด้วยกรณีไม่ได้นำมา พิจารณาไม่ควรมีการจัดสัมภาษณ์ เนื่องจาก บางครั้งคณะกรรมการพิจารณาว่าไม่ผ่าน ทำให้ เกิดข้อขัดแย้งในการตัดสิน



การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ

การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ

๑. สบช. โมเดล

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑ ได้มีการนำแนวคิด สบช. โมเดล ไปใช้ โดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอน ภายใต้โครงการบูรณาการการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการ ภายใต้แนวคิด สบช. โมเดล : หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลเพื่อพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการสร้างสุขภาวะชุมชน ซึ่งคาดว่าจะผลที่จะได้รับการดำเนินงานคือ มีชุมชนที่ได้รับการประเมินโรค/ดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ทั้งสิ้น ๙ ชุมชน กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้รับการดูแลสุขภาพอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การประชาสัมพันธ์และรณรงค์การทำงานร่วมกับชุมชน ผ่าน ผู้นำชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการคัดกรองสุขภาพ และการบูรณาการโคมล้านนา ๗ สี กับการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ในลักษณะของการคัดกรองสุขภาพรวมทั้งให้ความรู้ในการป้องกันการเกิดโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวาน ตามหลักการ ๓ อ ๓ ถ

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒ มีการนำโครงการ สบช. โมเดล ไปใช้ โดยมีการแบ่งเป็นกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งในส่วนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ จะมีกิจกรรมที่ได้รับการมีส่วนร่วมจากทั้งประชาชน อาจารย์ และนักศึกษา โดยเป็นลักษณะของการคัดกรองสุขภาพประชาชน อายุ ๑๕ – ๖๕ ปี ด้วยการใช้ปิงปองจรรยา ๗ สี มีการให้ความรู้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายโดยแบ่งเป็นฐานความรู้ ๕ ฐาน (ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคความดันโลหิตสูง, โภชนาการที่เหมาะสม, การส่งเสริมสุขภาพจิต, การออกกำลังกาย และการทดลองใช้นวัตกรรมสร้างสุขภาพของนักศึกษา) รวมทั้งมีกิจกรรมการบูรณาการจัดการเรียนการสอนการสร้างเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงอีกด้วย วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก มีการแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ โดยอาศัยหลัก สบช. โมเดล ในส่วนของวิชาการ มีการให้ความรู้กับประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ เช่น เรื่องการเลือกซื้อ/เลือกรับประทานอาหาร เรื่องการลด เลิกบุหรี่และแอลกอฮอล์ เป็นต้น ในส่วนของการบริการวิชาการ มีการลงพื้นที่เข้าไปให้บริการทางวิชาการกับกลุ่มเป้าหมาย การดำเนินงานภายใต้โครงการ สบช. โมเดล มีการออกแบบการดำเนินงานโดยอาศัยลักษณะของชุมชนกลุ่มเป้าหมายเป็นหลัก โดยได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เพื่อทำข้อตกลงความร่วมมือกับชุมชนเป้าหมาย และร่วมกันพัฒนาองค์ความรู้ให้กับ อสม. ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช มีโครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One college One Community) ตำบลสมอแข จังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการภายใต้ สบช. โมเดล โดยโครงการดังกล่าว วิทยาลัยฯ มีการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการ ได้มีการออกแบบกิจกรรม

ให้สอดคล้องกับโครงการ เช่น การอบรมพัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ นำนวัตกรรมทางสุขภาพ มาใช้ การติดตามกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรังในการควบคุมระดับความดันโลหิต เป็นต้น

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๓

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๓ ภายใต้การดำเนินงานผ่านโครงการ สบช. โมเดล มีบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชาต่าง ๆ สอดแทรกแนวคิด สบช. โมเดล ในการเรียนรู้หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประกาศนโยบายทางการวิจัยของวิทยาลัยฯ ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง รวมไปถึงนวัตกรรมและกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการทางวิชาการกับชุมชนต่าง ๆ เกี่ยวกับการคัดกรองสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคความดันโลหิตสูง มีการอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาในการคัดกรอง นอกจากนี้ยังมีการนำมาปรับใช้กับบุคลากรและนักศึกษาของวิทยาลัยด้วย ทั้งการทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีหน่วยบำบัดทุก บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน มีการนำปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี ให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพของประชาชน เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยจากโรคเรื้อรังไม่ติดต่อ

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๔

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๔ นำหลักคิด สบช. โมเดล มาบูรณาการโดยแบ่งเป็น ๒ ด้าน คือด้านการเรียนการสอน ออกแบบการดำเนินการเรียนการสอนด้วยแนวคิดปิงปองจราจร ๗ สี และนำไปปรับใช้กับรายวิชาต่าง ๆ ของทุกชั้นปี และในส่วนของการพัฒนานักศึกษา ได้มีการปรับใช้ในลักษณะของการคัดกรองสถานะสุขภาพของนักศึกษาที่มีความเสี่ยงเป็นโรคความดันโลหิตสูงหรือน้ำหนัก/BMI เกิน เพื่อควบคุมหรือลดให้มีความเหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาทักษะ อสม. ในการใช้และนำอุปกรณ์ IOT ดำเนินการ Health Station ติดตามดำเนินการประเด็น NCDs ในชุมชนต่อเนื่อง ติดตามและดำเนินการปรับพฤติกรรมต่อเนื่องในกลุ่ม และขยายการดำเนินการกับสมาชิกคนอื่นภายในชุมชน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕ มีการบูรณาการแนวคิดการคัดกรองผู้ป่วยโดยใช้ปิงปองจราจร ๗ สี ในพันธกิจต่าง ๆ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาทุกชั้นปีผ่านรายวิชาต่าง ๆ ด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ยกตัวอย่างเช่น การประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเป็นนวัตกรรมในการสร้างเสริมสุขภาพ ออกกำลังกายด้วยการประยุกต์ท่าเซดหนังใหญ่ สร้างชุมชนสุขภาวะ “สมุนไพรริมรั้ว โปรตีนหลังบ้าน” พัฒนาระบบฐานข้อมูลการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบช. โมเดล ประยุกต์ PBRI model จัดทำ Web Application โรคพื้นผูรวมทั้งจัดกิจกรรมคัดกรองผู้ป่วยเบาหวาน และความดันโลหิตสูง

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๖

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๖ มีการดำเนินโครงการภายใต้ สบช. โมเดล โดยการบริการวิชาการ มีการจัดนิทรรศการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประกอบด้วยกิจกรรมการคัดกรองภาวะสุขภาพด้วยปิงปองจราจร ๗ สี การประเมินความเสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม ภาวะสมองเสื่อม โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด และการลงทะเบียนบัตรสร้างเสริมสุขภาพ มีการออกหน่วยให้ความรู้ วางแผน ติดตาม

เผื่อระวัง ประชาชนในทุกกลุ่ม เพื่อให้ประชาชนมีความรอบรู้ทางสุขภาพ รวมไปถึงมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๗

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๗ ได้จัดกิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อป้องกันโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ตามแนวคิด สบช.โมเดล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาศักยภาพของวิทยาลัยในการบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (One college One community) มีการดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นผู้สูงอายุในชุมชน จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพชุมชน โดยให้นักศึกษาเป็นผู้จัดทำสมุดสุขภาพ self-management รวมทั้งในกลุ่มบุคลากรด้วย

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๘

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๘ มีการนำ สบช. โมเดล บูรณาการในการจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา จึงนำ สบช. โมเดล ปิงปองจราจร ๗ สี มาจัดการเรียนรู้สภาพจริงในชุมชน ต.นาพู่ ในรายวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ๑ ทำให้นักศึกษาสามารถวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพ คัดกรองและให้บริการสุขภาพตามผลการประเมินได้ ส่งผลให้ภาวะสุขภาพของชุมชนได้รับการดูแลอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙ ได้ดำเนินการตามนโยบายโครงการ สบช. โมเดล (ปิงปองจราจร ๗ สี) โดยมีการดำเนินการในชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ นอกจากนี้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุรินทร์ มีการออกแบบกระบวนการดำเนินการตามโครงการ สบช. โมเดล

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๐

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๐ ภายใต้การดำเนินงานผ่านโครงการ สบช. โมเดล ซึ่งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำ Nonghang Project (หนองฮางโปรเจก) อันเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ สบช. โมเดล ได้ทดลองนำนโยบายปิงปองจราจร ๗ สี ผสมกับ Application E – Health เพื่อใช้ในการพัฒนา ติดตามสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ และมีการตรวจคัดกรองสุขภาพผ่านโครงการพยาบาลห่วงใยใส่ใจสุขภาพ นำพาสุขภาพดีสู่วิถีชุมชน ด้วย สบช. โมเดล ๒๐๒๓ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว นอกจากนี้ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ มีการพัฒนาต่อยอดนโยบาย สบช. โมเดล (ปิงปองจราจร ๗ สี) และหลักคิด One Health Approach มาปรับใช้กับรูปแบบการขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการพัฒนารูปแบบการแก้ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้าตามบริบทของพื้นที่

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ สบช. โมเดล (ปิงปองจราจร ๗ สี) พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ Health Monitoring สู่ชุมชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ H&M Application พัฒนากลุ่มเรียนรู้ เพื่อเป็น อสม. เชี่ยวชาญโรคเรื้อรัง ดำเนินการคัดกรองประชาชนกลุ่มเสี่ยง จัดทำสมุดบันทึกประจำตัวของผู้ป่วยเรื้อรัง โดยแบ่งประเภทความรุนแรงตามแนวคิดปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี หลังจากนั้น

ทำการวิเคราะห์ผลการคัดกรองข้อมูลกลุ่มเสี่ยงให้ทางพื้นที่รับทราบ เพื่อนำไปวางแผนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ตามแนวคิด ๓ อ ๓ ล

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๒

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๒ ได้มีความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ทั้งวิทยาลัยฯ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานทางสาธารณสุขในพื้นที่ รวมไปถึง อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมการประเมินสุขภาวะโดยใช้ สบช. โมเดล โดยในระยะแรกจะเป็นการประชุมเพื่อทำการเตรียมความพร้อมร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย และในระยะที่ ๒ จะเป็นการปรับพฤติกรรมสุขภาพ ด้วยการให้ความรู้กับ อสม. ให้มีความเข้าใจก่อนที่จะไปทำการคัดกรองประชาชนในชุมชน ในด้านวิชาการ และการบริการทางวิชาการ มีการบูรณาการ สบช. โมเดลสู่การสอนควบคู่กันไป ทำให้เกิดอัตลักษณ์ด้านคุณธรรม และยังพัฒนาจนเกิดเป็นนวัตกรรม “แอปพลิเคชัน สบช. โมเดล” เพื่อติดตามสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายเมื่อมีการคัดกรองจากหน่วยงานสุขภาพทุกครั้ง เพื่อรับรู้สถานะสุขภาพร่างกายแบบ สบช. โมเดล

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๓

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๓ ได้นำนโยบาย สบช. โมเดล มาปรับใช้กับหลายงาน งานการเรียนการสอน ก็บูรณาการ สบช. โมเดล กับการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ ทางงานบริการวิชาการ ดำเนินการคัดกรองสุขภาพตาม สบช. โมเดล และจัดกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ (นักศึกษาและบุคลากร) ส่วนของประชาชน ได้มีการให้บริการวิชาการ ณ ชุมชนเมืองสวนรถไฟ เขตจตุจักร (ลงพื้นที่ชี้แจงแนวทางสร้างความเข้าใจ/พัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชน/ขยายผลพัฒนาทักษะแกนนำให้แสดงศักยภาพร่วมคัดกรองภาวะสุขภาพ/จัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ/สร้างภาคีเครือข่าย ๑ ชุมชน ๑ วิทยาลัย)

๒. สบช. สัญจร

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑

สำหรับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พะเยา มีการดำเนินโครงการ สบช. สัญจร เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจในการเลือกเข้าเรียนกับวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒

กิจกรรม MOU วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ร่วมกับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช และวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก จัดโครงการ MOU โรงเรียนมัธยม ในสังกัด สพม. เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒ การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีกิจกรรมรับนักศึกษา ใหม่ ตามช่วงระยะเวลาตามรอบ พบประเด็นปัญหาคือ โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ MOU ไม่ส่งรายชื่อเข้าร่วมในรอบที่ ๑ รอบ MOU และบางโรงเรียนส่งรายชื่อไม่ครบตามจำนวนที่ MOU เนื่องจากนักเรียน มีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์การรับสมัคร

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๓

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สวรรค์ประชารักษ์ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท ได้ดำเนินการร่วมกัน ในส่วนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชัยนาท มีการรับนักศึกษารอบที่ ๑ Portfolio ซึ่งจำนวนผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ จำนวน ๔๒ คน สามารถผ่านการคัดเลือกทั้งหมด พบประเด็นปัญหา คือ การขยับวัน เวลาและการรับเป็นเจ้าภาพ มีความเปลี่ยนแปลง ขยับเข้าใกล้สิ้น ปีงบประมาณ มีผลต่อการตักตวง และการเตรียมการกระชั้นชิด

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๔

โครงการการลงนามความร่วมมือทางวิชาการและแนะแนวการศึกษา ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกกับโรงเรียนมัธยมสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในเขตสุขภาพที่ ๔ “สบช. สัญจร” จัดกิจกรรมแนะแนวการศึกษา Onsite ครั้งที่ ๑ ณ โรงเรียนสระบุรีวิทยาคม และครั้งที่ ๒ ณ โรงเรียนเสนาให้ “วิมลวิทยานุกูล” โดยความร่วมมือของวิทยาลัยในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้แก่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พระพุทธบาท สระบุรี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นนทบุรี วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี มีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๕๖๒ คน แบ่งเป็นครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๕๐ คน และครั้งที่ ๒ จำนวน ๔๑๒ คน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕

มีการดำเนินโครงการ สบช. สัญจร ทุกวิทยาลัยที่อยู่ภายในเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕ โดยมีรายละเอียดโดยสรุปแต่ละวิทยาลัยฯ ดังนี้

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี มีโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาที่อยู่ภายในเขตพื้นที่สุขภาพร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๕๔ โรงเรียน

ขณะนี้กำลังดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาเข้ารับการศึกษารอบที่ ๑ อยู่ในขั้นตอนการยืนยันสิทธิ์จำนวน ๗๐ คน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี มีโรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการ ๓๒ โรงเรียน มีนักศึกษาที่ได้คัดเลือกเข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๐ คน

วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า เพชรบุรี รับผิดชอบโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในการรับสมัครนักศึกษาใหม่ รอบที่ ๑ Portfolio โรงเรียนที่ทำ MOU ได้คัดเลือกและส่งรายชื่อนักเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒๗ คน และหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต จำนวน ๑๑ คน

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ไปยังพื้นที่การศึกษาที่ได้รับผิดชอบครบตามแผนการดำเนินการ แต่ระยะเวลาในการดำเนินโครงการอยู่ระหว่างปีงบประมาณ ทำให้พบปัญหาเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๖

มีการดำเนินโครงการ สบช. สัญจร ทุกวิทยาลัยที่อยู่ในเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๖ โดยมีการดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร พร้อมจัดกิจกรรม MOU ร่วมกับโรงเรียนในเขตบริการสุขภาพ ในส่วนของการรับนักศึกษาใหม่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี มีผู้ผ่านการคัดเลือกในรอบ Portfolio ทั้งสิ้น ๖๗ คน วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี มีโควตารับนักศึกษาใหม่ (MOU) ในรอบแรกจำนวน ๑๒๖ คน โดยให้โรงเรียนได้คัดเลือกนักเรียนที่มีคุณสมบัติโรงเรียนละ ๒ คน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๗

มีการดำเนินโครงการ สบช. สัญจร มีรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนการรับนักศึกษาใหม่ สำหรับวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม มียอดนักศึกษาที่รับในรอบ MOU ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒๐ คน รับทุนจังหวัดมหาสารคาม ๓๔ คน รับทุนจังหวัดนครราชสีมา ๘ คน ลาออก ๒ คน คงอยู่ ร้อยละ ๙๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ได้รับนักศึกษามาจาก จังหวัดกาฬสินธุ์ มีโรงเรียนทั้งหมด ๕๕ แห่ง จังหวัดมหาสารคาม มีโรงเรียนทั้งหมด ๓๕ แห่ง จังหวัดขอนแก่น มีโรงเรียนทั้งหมด ๘๔ แห่ง และจังหวัดร้อยเอ็ด มีโรงเรียนทั้งหมด ๖๐ แห่ง วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น มียอดนักศึกษาที่รับในรอบ MOU ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๗๐ คน โดยแบ่งเป็น สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน ๔๔ คน และคณะทันตสาธารณสุข ๒๖ คน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๘

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๘ โดยวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรธานี ได้ทำการลงนามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข กับโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในเขตสุขภาพที่ ๘ ณ โรงเรียนสตรีราชินูทิศ จังหวัดอุตรธานี เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในส่วนของการรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ Portfolio

มีโรงเรียนในเขตฯ ๒๖๗ โรงเรียน ทำ MOU ๙๐ โรงเรียน มีโควตา จำนวน ๑๒๐ คน จำนวนผู้สมัคร ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๓ มีผู้มารายงานตัว จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๖

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙

วิทยาลัยในเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙ ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการตามโครงการ สบข. สัญจร ของสถาบันพระบรมราชชนก มีผลการดำเนินการตามนโยบาย คือ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา ดูแลพื้นที่จังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดชัยภูมิ มีโรงเรียนในการดูแล จำนวน ๘๗ โรงเรียน มีนักเรียนที่ใช้สิทธิในการเข้าศึกษาจำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทรดูแลพื้นที่จังหวัดสุรินทร์และจังหวัดบุรีรัมย์ มีโรงเรียนในการดูแล จำนวน ๑๕๑ โรงเรียน มีนักเรียนที่ใช้สิทธิในการเข้ารับการศึกษ จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔ ของโควตาที่ได้รับการจัดสรร

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๐

วิทยาลัยในเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๐ ได้ดำเนินโครงการในวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนศรีสะเกษวิทยาลัย โดยมีจำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมลงนามข้อตกลง (MOU) ทั้งสิ้น ๑๙๔ โรงเรียน จำนวนโรงเรียนที่ส่งนักเรียน ๑๓๗ โรงเรียน ได้รับโควตา ๑๓๓ คน ผ่านการสัมภาษณ์เพื่อเข้าเรียน ๙๗ คน และผลการสมัครเข้ารับการศึกษในรอบ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับคัดเลือก ๑๐๑ คน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑

การดำเนินโครงการ สบข. สัญจร ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประชาสัมพันธ์หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข และการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกกับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาในเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑ ทั้ง ๘ จังหวัด ให้ทราบถึงรายละเอียดของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๖ นั้น มีจำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมลงนาม MOU ทั้งสิ้น ๑๕ โรงเรียน และมีนักศึกษาที่ได้จากโครงการ MOU จำนวน ๙๐ คน คิดเป็น ๕๖.๒๕%

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนียะลา ได้รายงานผลการดำเนินโครงการ สบข. สัญจร ภายใต้โครงการดังกล่าวที่มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกกับโรงเรียนในเขตพื้นที่สุขภาพ ที่ ๑๒ เป็นพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) รวมทั้งหมด ๓๙ โรงเรียน แบ่งเป็น จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๕ โรงเรียน จังหวัดนราธิวาส จำนวน ๑๔ โรงเรียน จังหวัดยะลา ๑๐ โรงเรียน ในการประสานความร่วมมือในการรับนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ นั้น มีแผนการรับนักศึกษา จำนวน ๘๐ คน นอกจากนี้ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประสานโรงเรียนในเขตพื้นที่มัธยมศึกษา จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดระนอง รวมทั้งสิ้น ๒๗ โรงเรียน สามารถรับนักศึกษาใหม่ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑๓ โรงเรียน และเพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่คณะและวิทยาลัยเปิดสอน

วิทยาลัยได้จัดทำโครงการแนะแนวการศึกษาให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในจังหวัดตรังทั้งสิ้น ๑๕ โรงเรียน

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๓

-

๓. โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ และกระทรวงสาธารณสุข

วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ และกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย เพื่อจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับการอนุมัติให้เปิดหลักสูตรจากสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และอยู่ในขั้นตอนจัดทำหลักสูตร ซึ่งจะเปิดเป็นหลักสูตรของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ที่จัดสอนได้หลายวิทยาลัย ซึ่งหลังจากจัดทำหลักสูตรเสร็จแล้วจะได้มีการขอจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป

๔. โครงการอบรม “พระบริบาลภิกษุใช้” ประจำวัด ๑ วัด ๑ รูป เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ ได้มีแนวทางในการดำเนินโครงการพระบริบาลภิกษุใช้ ประจำวัด ๑ วัด ๑ รูป

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช ได้จัดโครงการพระบริบาลภิกษุใช้ขึ้น โดยบูรณาการจัดการจัดการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับการบริการวิชาการ เป็นการส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรได้นำองค์ความรู้ไปใช้ในการบริการวิชาการแก่พระภิกษุสงฆ์ โดยการนำความรู้จากการศึกษาไปถ่ายทอดให้พระภิกษุผู้เป็นกลุ่มเป้าหมายในการอบรม ในระหว่างการอบรมจะมีการสอดแทรกกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมและประเมินผลการดำเนินโครงการด้วยกระบวนการวิจัย โครงการจัดทั้งหมด ๒ รุ่น โดยได้รับความร่วมมือจาก คณะสงฆ์จังหวัดพิษณุโลก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังน้ำใส และเจ้าอาวาสวัดบ้านแถว

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๓

-

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๔

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี ได้ดำเนินโครงการพระบริบาลภิกษุใช้ขึ้น โดยมุ่งเน้นให้พระภิกษุที่เข้ารับการอบรมมีองค์ความรู้และทักษะในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและสามารถให้นำไปบริบาลภิกษุใช้ได้ ซึ่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี ได้รับผิดชอบ ๒ จังหวัด คือจังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครนายก จัดทั้งสิ้น ๔ รุ่น จังหวัดละ ๒ รุ่น

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๕

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จักรีรัช ดำเนินการจัดอบรมพระภิกษุ จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๔๐ รูป ณ ศูนย์สุขภาพพระสงฆ์ สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

บ้านวังดั่ง ตำบลวังดั่ง จังหวัดกาญจนบุรี แบ่งการอบรมเป็น ๔ รุ่น กรณีวัดที่อยู่ไกลจัดการอบรมเป็นแบบ Blended learning อบรมทฤษฎีแบบออนไลน์ ๒ วัน จัดกลุ่มฝึกปฏิบัติที่ศูนย์สุขภาพพระสงฆ์ ๒ วัน โดยคงเนื้อหาตามที่หลักสูตรกำหนด

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๖

วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี ได้จัดโครงการอบรมพระบริหารภิกษุใช้ ๑ วัด ๑ รูป ทั่วประเทศ จัดแผนการอบรมออกเป็น ๔ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ จังหวัดจันทบุรี (ธรรมยุต) จำนวน ๖๐ รูป (๙ - ๑๐ มี.ค. ๖๖) รุ่นที่ ๒ จังหวัดตราด จำนวน ๖๐ รูป (๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๖๖) รุ่นที่ ๓ จังหวัดจันทบุรี (มหานิกาย) จำนวน ๖๐ รูป (๒๓ - ๒๔ มี.ค. ๖๖) และรุ่นที่ ๔ จังหวัดจันทบุรี (มหานิกาย) จำนวน ๖๐ รูป (พ.ค. ๖๖)

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๗

-

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๘

-

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙

วิทยาลัยในสังกัดเขตพื้นที่สุขภาพที่ ๙ ทั้ง ๒ วิทยาลัย ได้ดำเนินโครงการอบรม “พระบริหารพระภิกษุใช้” ประจำปี ๑ วัด ๑ รูป ทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด คือ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา มีกลุ่มเป้าหมายคือ พระสงฆ์จากจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดชัยภูมิ จังหวัดละ ๖๐ รูป จัดอบรมในช่วงเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ส่วนของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุนทร มีกลุ่มเป้าหมายคือ พระสงฆ์จากจังหวัดสุรินทร์และจังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดละ ๑๒๐ รูป จัดการอบรมในวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดสุทธธรรมาราม ตำบลนอกเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๐

-

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์การจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้พระบริหารภิกษุใช้ที่เคยจัดไปแล้วในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ พบว่า มีพระสงฆ์ที่นำความรู้ไปใช้อยู่ไม่มาก มีเพียงส่วนน้อยที่นำความรู้ไปใช้อย่างมั่นใจ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นในโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ของพระบริหารภิกษุใช้ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็น ๓ ขั้นตอน คือ ทำการศึกษา ทบทวนพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิดต่าง ๆ และศึกษาประสิทธิภาพของหลักสูตร ด้วยการจัดการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ในวันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ ๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และทำการประเมินสมรรถนะฯ ก่อนและหลังการอบรม

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๒

-

เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑๓

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ ได้จัดโครงการอบรม “พระปริบาลภิกษุใช้” ประจำ วัด ๑ วัด ๑ รูปทั่วไป โดยบูรณาการการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา การวิจัย และการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม กับบริการวิชาการ



สถาบันพระบรมราชชนก Praboromarajchanok Institute



กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
สถาบันพระบรมราชชนก
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โทร 0 2590 1812